

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ У СФЕРІ ІТ-РЕКРУТИНГУ

Гаряєва Г. М., Куценко С.О., Сапожников І. В.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Стрімке зростання ІТ-індустрії в Україні зумовлює необхідність ефективного правового регулювання процесу залучення кваліфікованих спеціалістів. Сфера ІТ-рекрутингу має свої особливості, зумовлені глобальним характером пошуку талантів, поширеністю дистанційної роботи та важливістю спеціалізованих знань і питань інтелектуальної власності. У зв'язку з цим постає необхідність аналізу чинної правової бази, що регулює цю сферу в Україні.

Основні аспекти найму ІТ-спеціалістів регулюються Кодексом законів про працю України (КЗпП). Трудовий договір є основною формою оформлення відносин, найчастіше у письмовій формі через специфіку галузі. Застосовуються безстрокові, строкові договори та контракти. При укладенні трудового договору працівник зобов'язаний надати роботодавцю певний перелік документів, включаючи паспорт або інший документ, що посвідчує особу, реєстраційний номер облікової картки платника податків (РНОКПП) та трудову книжку (за наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування. Ці вимоги є універсальними та поширюються на всіх працівників, включаючи ІТ-спеціалістів.

Розвиток ІТ-сектору в Україні призвів до зростання популярності дистанційної роботи. Законодавство України визначає дистанційну роботу як форму організації праці, за якої працівник виконує роботу поза робочими приміщеннями чи територією роботодавця, використовуючи інформаційно-комунікаційні технології. Для оцінки відповідності може встановлюватися випробувальний термін до трьох місяців.

Закон України «Про захист персональних даних» № 2297-VI регулює збір, обробку та зберігання інформації про кандидатів. Ключовими є принципи законності, добросовісності та отримання згоди суб'єкта на обробку даних. Кандидати мають права на доступ, виправлення, видалення та інші дії зі своїми даними. Рекрутери повинні забезпечувати захист цих даних та дотримуватися термінів зберігання. Законодавство про захист персональних даних, таке як GDPR в Європейському Союзі, має значний вплив на процеси міжнародного ІТ-рекрутингу, встановлюючи високі стандарти щодо збору, обробки та зберігання персональних даних кандидатів. Порушення законодавства про захист персональних даних може призвести до адміністративної та кримінальної відповідальності.

Правове регулювання ІТ-рекрутингу в Україні є складною та багатогранною сферою, що охоплює норми трудового, цивільного права, законодавства про захист персональних даних та інтелектуальну власність, а також спеціальні режими, такі як «Дія Сіті».