

КОНСОЛІДОВАНА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЯК СОЦІАЛЬНИЙ РЕСУРС ОРГАНІЗАЦІЇ

Сутула О. А., Сутула А.В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Інтегральним показником розвитку консолідованої соціальної відповідальності організації, забезпечення різноманітності та креативності роботи виступає рівень впровадження соціального ресурсу. Цей індикатор надає змогу формувати конкретні переваги організації, забезпечувати її стресостійкість, дієво реагувати на зовнішні і внутрішні кризові виклики.

Взаємодія соціальних партнерів відбувається не тільки на рівні виконання корпоративних завдань і цілей. Їх об'єднують певні універсальні цінності, які пов'язані з прагненням покращити добробут громади, регіону, держави. Саме при наявності вищезазначених умов між соціальними організаціями можуть бути запроваджені партнерські відносини, які передбачають спільну, консолідовану відповідальність.

Для консолідованої соціальної відповідальності не характерен індивідуальний характер прийняття рішення, сувора формалізація, формальні стосунки. Навпаки, передбачається рівноцінна відповідальність усіх соціальних партнерів, прийняття рішень за принципом консенсусу.

Розглянемо наступні ефективні умови існування консолідованої соціальної відповідальності.

1 Інституціональний принцип відкритості. Суспільство до бізнесу має високий рівень довіри, а тому надає йому право на повне використання економічного, соціального ресурсів.

2 Організаційний принцип. Організаційні структури бізнесу по-перше, мають нести відповідальність за товари, послуги, які вони надають суспільству, по-друге, за результати взаємодії з соціальними структурами суспільства.

3 Індивідуальний принцип. У кожній сфері корпоративної соціальної відповідальності менеджери застосовують практики для досягнення соціально-відповідальних результатів.

4 Запровадження процесів корпоративної соціальної сприйнятливості. Співпраця зі стейкхолдерами. Управління конфліктами, кризовими явищами.

5 Наявність результатів корпоративної поведінки. Досягнення кінцевого результату роботи з мінімальними соціально-економічними втратами і максимальними соціально-економічними прибутками.

Таким чином, для досягнення стійких динамічних результатів праці в організації, необхідно впроваджувати принципи консолідованої соціальної відповідальності на всіх рівнях соціально-трудових відносин. Організації, які чітко виконують зобов'язання перед колективом, громадою, державою мають право очікувати адекватної соціальної поведінки від інших партнерів і, зокрема, від соціальних, економічних, політичних установ і інститутів.