

ХОЛАКРАТІЯ ЯК МОДЕЛЬ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ: ПЕРЕВАГИ ТА ВИКЛИКИ

Проданова Л.В.

Черкаський державний технологічний університет, м. Черкаси

В роботі розглянуто питання впровадження холакратії як моделі управління організацією, проаналізовано її ключові переваги, а також визначено основні виклики, пов'язані з її реалізацією в сучасному бізнес-середовищі.

Холакратія (або «управління цілим») тісно пов'язана з організаційною структурою – представляє собою альтернативний підхід до структурування організації; відображує ідею самоорганізованих, але взаємопов'язаних елементів в організаційній структурі. Ключові аспекти холакратії в контексті організаційної структури: заміна традиційної ієрархії на систему самоорганізованих груп (команд); чіткий розподіл ролей замість посад; децентралізація прийняття рішень; гнучкість у зміні структури відповідно до потреб організації; прозорість процесів та інформації в межах організації.

Переваги холакратії як моделі управління організацією полягають у такому: гнучка структура дозволяє організації швидко реагувати на зміни ринку та зовнішнього середовища; співробітники на всіх рівнях організації мають повноваження приймати рішення в межах своїх ролей, що прискорює бізнес-процеси; автономія та можливість впливати на процеси підвищують мотивацію та задоволеність роботою; система дозволяє співробітникам проявляти ініціативу та брати на себе нові ролі відповідно до їхніх здібностей; чіткий розподіл ролей та відповідальності забезпечує більшу прозорість в організації; відсутність традиційної ієрархії знижує бюрократичні бар'єри; «командна» структура сприяє більш відкритому обміну інформацією та ідеями; команди мають чітко визначену мету, що допомагає організації залишатися сфокусованою на загальних цілях. Така модель здатна швидко адаптуватися до змін розмірів організації без надмірного ускладнення управлінської структури, одночасно створюючи сприятливе середовище для генерації та імплементації інноваційних ідей, що сукупно сприяє підвищенню адаптивності та конкурентоспроможності підприємства в умовах динамічного бізнес-середовища.

Впровадження моделі холакратії в сучасному бізнес-середовищі стикається з низкою суттєвих викликів, зокрема складністю реалізації радикальних організаційних змін, подоланням культурного опору, необхідністю масштабного навчання персоналу, адаптацією до правових та регуляторних обмежень, переосмисленням систем оцінки ефективності та винагороди, а також потенційними труднощами у збереженні стратегічного фокусу та ефективному прийнятті рішень в умовах розподіленої відповідальності.

Література:

1. Лалу Ф. Компанії майбутнього / пер. з англ. Р. Клочко. Харків, 2017. 544 с.