

## СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ ПРОЦЕСІВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Литвинов Л.С., Кучинський В.А.

*Національний технічний університет*

*«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

У сучасних умовах цифрової трансформації економіки спостерігається стійка тенденція до діджиталізації процесів управління персоналом, що зумовлює суттєві зміни у підходах до організації праці, комунікації та прийняття управлінських рішень. Основними напрямками цього процесу є автоматизація рутинних HR-функцій, впровадження аналітичних інструментів на основі великих даних (Big Data), розвиток платформ дистанційного навчання та використання штучного інтелекту (ШІ) для прогнозування поведінки працівників [1-2]. Основними тенденціями діджиталізації процесів управління персоналом в сучасних умовах розвитку економіки є: 1. Оптимізація кадрового документообігу, рекрутингу та адаптації нових співробітників шляхом впровадження спеціалізованих HRM-систем. Ці рішення забезпечують інтеграцію даних, автоматичне відстеження показників ефективності персоналу та сприяють підвищенню прозорості управлінських процесів [2]. 2. Зростання значущості аналітики у прийнятті HR-рішень. Використання алгоритмів машинного навчання дозволяє виявляти приховані залежності у поведінці працівників, прогнозувати плинність кадрів, оцінювати ефективність навчання та підвищувати рівень персоналізованого підходу до управління талантом [3]. 3. Цифрові платформи забезпечують розвиток моделей гнучкої зайнятості, зокрема віддаленої роботи, фрилансу та гіг-економіки. Це вимагає від організацій перегляду традиційних моделей управління та формування нових цифрових компетентностей як серед HR-фахівців, так і серед персоналу в цілому [4-5]. Таким чином, діджиталізація процесів управління персоналом є не лише технологічною трансформацією, але й стратегічним викликом для сучасного бізнесу, що потребує адаптації організаційної культури, підвищення цифрової грамотності працівників та переосмислення ролі HR у досягненні сталого конкурентного розвитку [1-5].

### Література:

1. Вознюк Є. О. Діджиталізація бізнес-процесів як основа цифрової економіки. Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки): зб. наук. пр. Харків : НТУ "ХПІ", 2024. № 6. С. 40-47.
2. Ремньова Л., Хмелевський С. Діджиталізація процесів управління персоналом як сучасний тренд розвитку інноваційних HR-технологій. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2023 №4 (36). С. 35–48.
3. Кучинський В. А., Погорелов С. М. Використання економіко-математичних моделей для прийняття ефективних рішень в сфері управління персоналом. *Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) : зб. наук. пр.* Харків : НТУ "ХПІ", 2023. № 2. С. 109-116.
4. Мехович С. А., Кучинський В. А., Кузьминський А. М. Теоретико-практичні підходи до побудови системи управління трансформацією бізнесу під впливом процесів діджиталізації. *Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит*. 2024. № 10 (201). С. 78-98.
5. Кучинський В. А., Гуцан О. М. Формування ефективної системи мотивації персоналу на основі моделей компетенцій. *Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) : зб. наук. пр.* Харків : НТУ "ХПІ", 2021. № 4. С. 45-51.