

## ПРАВОВІ АСПЕКТИ ДОГОВОРІВ У ІТ-РЕКРУТИНГУ

Куценко А.О.

*Харківський соціально-економічний фаховий коледж, м. Харків*

В ІТ-рекрутингу використовуються різні види договорів, кожен з яких має свої правові аспекти. Договори між ІТ-рекрутинговими агентствами та компаніями-роботодавцями регулюють процес пошуку та підбору ІТ-персоналу. Ключовими правовими аспектами таких договорів є визначення обсягу послуг, умови оплати, строки надання послуг, гарантії та положення про конфіденційність. З ІТ-спеціалістами компанії можуть укласти трудові договори, які регулюють основні умови праці. Резиденти «Дія Сіті» мають можливість укласти з ІТ-спеціалістами гіг-контракти, які передбачають більш гнучкі умови щодо робочого часу, оплати праці та прав на інтелектуальну власність. Широко використовуються також цивільно-правові договори з ФОП, які відрізняються від трудових договорів орієнтацією на результат, оплатою за актами виконаних робіт та відсутністю стандартних трудових гарантій. У випадку дистанційної роботи укладаються трудові договори про дистанційну роботу, в яких визначаються умови віддаленої роботи, порядок комунікації та відповідальність за забезпечення обладнанням та безпекою праці. Для захисту конфіденційної інформації, що може бути розкрита кандидатам під час процесу рекрутингу, використовуються угоди про нерозголошення (NDA). У деяких випадках, особливо при наймі на керівні посади або на проекти з високим рівнем конфіденційності, можуть застосовуватися угоди про неконкуренцію (NSA), які обмежують право кандидата працювати у конкурентів протягом певного періоду часу після припинення співпраці.

Закон України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні» запровадив режим «Дія Сіті» зі спеціальними податковими умовами та можливістю укладення гіг-контрактів. Резиденти «Дія Сіті» отримують ряд переваг, включаючи спеціальний режим оподаткування (зокрема, 5% податок на доходи фізичних осіб для спеціалістів, можливість сплати 9% податку на виведений капітал) та можливість укладення гіг-контрактів. Для отримання та збереження статусу резидента «Дія Сіті» компанії повинні відповідати певним критеріям, таким як здійснення кваліфікованих видів діяльності у сфері ІТ, наявність не менше 9 працівників або гіг-спеціалістів та виплата їм середньомісячної винагороди у розмірі не менше ніж 1200 євро. Режим «Дія Сіті» є важливим фактором, що впливає на стратегії найму та умови працевлаштування в ІТ-секторі України.

Правове регулювання ІТ-рекрутингу в країнах з розвиненим ІТ-сектором має свої особливості, які залежать від правової системи (common law чи civil law), рівня розвитку ринку праці та державної політики у сфері технологій. У багатьох країнах спостерігається тенденція до створення спеціальних правових рамок для регулювання відносин з фрілансерами та працівниками, залученими до проектної роботи (так звана «гіг-економіка»), що є особливо актуальним для ІТ-сектору.