

**ПЕРСПЕКТИВИ СВІТОВОГО РИНКУ ПРАЦІ**  
**Погорєлова Т.О., Щербина А.О.**  
*Національний технічний університет*  
*«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Розглянемо перспектив світового ринку праці на 2025–2027 роки. Глобальні макротенденції та потрясіння створюють все більш складне середовище, в якому доводиться орієнтуватися політикам, роботодавцям та працівникам, а невизначеність та непостійність залишаються високими.

Хоча ще з 2023 року песимістичні прогнози щодо впливу зеленого переходу на робочі місця домінують у заголовках ЗМІ, ці області були визначені як деякі з найбільших драйверів майбутнього створення робочих місць. Ці переміщення, швидше за все, будуть значною мірою сконцентровані у певному наборі категорій робочих місць, що дозволить надавати цільову підтримку та застосовувати стратегії проактивного перерозподілу.

Респонденти очікують зниження попиту на такі посади: касирів та касирів із продажу квитків; клерків із введення даних; клерків з бухгалтерського обліку, бухгалтерського обліку та розрахунку заробітної плати; секретарів. Тенденція до клерків із введення даних спостерігається у всьому світі, проте вона особливо виражена в Бразилії (46%) і трохи менш поширена в деяких країнах з високим рівнем доходу, таких як Німеччина, США, Сінгапур та Великобританія (близько 25%). Подібно до бухгалтерів, бухгалтерів і клерків із заробітної плати, ця тенденція є глобальною, але особливо виражена в Японії, Італії та США. Оскільки це популярні професії, ці очікування можуть призвести до скорочення 26 мільйонів робочих місць у всьому світі.

Область, в якій очікується швидке зростання, в якій нині зайнята відносно невелика кількість людей, – це робочі місця у сфері відновлюваної енергії та роботи, пов'язані з пом'якшенням наслідків зміни клімату. Це відображено в майже загальних очікуваннях зростання для інженерів по відновлюваним джерелам енергії та інженерів із встановлення систем сонячної енергії.

Те саме стосується фахівців зі сталого розвитку та фахівців з охорони навколишнього середовища, які, як очікується, зростуть на 33% і 34% відповідно, що означає зростання приблизно на 1 мільйон робочих місць. Це відповідає очікуванням керівників бізнесу щодо зеленого переходу та інвестицій у пом'якшення наслідків зміни клімату для стимулювання зростання робочих місць.

**Література:**

1. Погорєлова, Т., & Новік, І. (2024). Вплив міжнародної торгівлі на ринок праці. Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки), (1), 41–45. вилучено із <http://es.khpi.edu.ua/article/view/301364>

2. Погорєлова, Т. (2024). Мобільність працівників: міграція та імміграція. Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки), (2), 36–40. вилучено із <http://es.khpi.edu.ua/article/view/307186>