

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРОЦЕСІВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ЗАСАДАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ

Крамської О.Ю., Кучинський В.А.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Ефективність процесів управління персоналом на засадах діджиталізації є ключовим чинником зростання конкурентоспроможності, прибутковості та загальної економічної ефективності підприємств. У сучасних умовах цифрової трансформації діджиталізація виступає не лише як інструмент автоматизації окремих функцій, а як комплексний механізм оптимізації всіх бізнес-процесів, включно з управлінням людськими ресурсами [1]. Цифрові HRM-системи забезпечують централізацію кадрової інформації, автоматизацію рутинних завдань і оперативну аналітику, що дозволяє зменшити витрати часу та ресурсів на виконання адміністративних функцій. Така оптимізація бізнес-процесів сприяє підвищенню продуктивності праці, зменшенню транзакційних витрат і, як наслідок, збільшенню прибутковості підприємства [2-3]. Впровадження сучасних технологій, зокрема штучного інтелекту та машинного навчання, у процеси підбору персоналу, адаптації, навчання та управління кар'єрою дозволяє прогнозувати результати діяльності працівників, своєчасно виявляти потенційні ризики та приймати превентивні управлінські рішення. Це забезпечує не лише стратегічну стійкість кадрової політики, а й сприяє формуванню ефективного людського капіталу, який відповідає вимогам динамічного ринку [2-3]. Завдяки діджиталізації можливим стає формування гнучких організаційних структур і моделей зайнятості, включаючи дистанційну роботу, проектні форми співпраці та використання фриланс-ресурсів. Це не лише знижує постійні витрати, а й дозволяє швидко масштабувати бізнес-процеси залежно від потреб ринку, що є критичним для забезпечення стабільної прибутковості [4]. Крім того, електронні платформи для самостійного управління працівниками власною кар'єрою, системи електронного навчання та зворотного зв'язку сприяють підвищенню залученості персоналу та формуванню високопродуктивного середовища [4]. Діджиталізація управління персоналом у контексті оптимізації всіх бізнес-процесів є потужним драйвером продуктивності праці, прибутковості та загальної конкурентоспроможності підприємств, забезпечуючи їх адаптивність і стійкість у сучасному економічному середовищі [1-4].

Література:

1. Командровська, В., Кривицька, Н., Назаренко, О. (). Управління діджиталізацією HR-процесів в бізнесі. Економіка та суспільство. 2024. №69. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-69-102>
2. Мехович С. А., Кучинський В. А., Кузьминський А. М. Теоретико-практичні підходи до побудови системи управління трансформацією бізнесу під впливом процесів діджиталізації. Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит. 2024. № 10 (201). С. 78-98.
3. Кучинський В. А., Погорелов С. М. Використання економіко-математичних моделей для прийняття ефективних рішень в сфері управління персоналом. Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) : зб. наук. пр. Харків : НТУ "ХПІ", 2023. № 2. С. 109-116.
4. Кучинський В. А., Гуцан О. М. Формування ефективної системи мотивації персоналу на основі моделей компетенцій. Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) : зб. наук. пр. Харків : НТУ "ХПІ", 2021. № 4. С. 45-51.