

ОСОБЛИВОСТІ ВПЛИВУ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ НА РИНОК ПРАЦІ

Лісна І., Штихан Я.

*Харківський національний економічний університет
імені Семена Кузнеця, м. Харків*

Цифрові технології швидко розвиваються та змінюють економіку, що впливає на ринок праці. Цифровізація промисловості та послуг, впровадження штучного інтелекту, роботизація та автоматизація роботи - ці процеси створюють нові можливості для розвитку бізнесу та робочих місць, але також можуть мати негативний вплив на ринок праці.

В період пандемії COVID-19, коли багато компаній змушені були перейти на роботу в онлайн-режимі та цифровізувати свої процеси, відбулось зростання попиту на фахівців з цифрових технологій та зменшення попиту на робітників у традиційних галузях.

Вплив цифровізації економіки на ринок праці є значним і має кілька особливостей. Цифрові технології вимагають від працівників нових навичок, таких як комп'ютерна грамотність та знання програмного забезпечення. Продуктивність робочої сили також залежить від її здатності швидко адаптуватися до нових технологій та змінювати способи виконання роботи. Цифрові технології можуть зменшити попит на робочу силу у деяких галузях. Наприклад, виробництво на підприємствах може бути автоматизоване, що призведе до зменшення потреби у робітниках. З іншого боку, цифрові технології можуть створювати нові робочі місця у галузях, які раніше не існували. Наприклад, розвиток інтернет-комерції може створити нові можливості для роботи в галузі електронної комерції та логістики. Цифрова економіка вимагає постійного навчання та професійного розвитку. Робітники повинні постійно вдосконалювати свої навички та знання, щоб залишатися конкурентоспроможними на ринку праці. Розвиток цифрової економіки сприяє появі нових форм зайнятості, таких як фріланс та робота на дому. Це може забезпечити більшу гнучкість для робітників.

У цілому, цифрова трансформація відкриває нові можливості та створює виклики для ринку праці. Для працівників це може означати необхідність постійного навчання та підвищення кваліфікації, а для роботодавців - необхідність залучення кваліфікованого персоналу з інформаційними та цифровими навичками, а також розробка нових стратегій управління робочими процесами та комунікації з віддаленими працівниками.

Отже, вплив цифрової трансформації на ринок праці є комплексним та має як позитивні, так і негативні наслідки. Для того, щоб забезпечити соціально-економічний розвиток та захист працівників, важливо розробляти та впроваджувати політики, які сприяють адаптації до нових умов роботи та підвищенню кваліфікації працівників.