

ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА

Погорєлова Т.О., Борисенко Д.В.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Сучасна кадрова політика підприємства повинна відповідати ринковим умовам господарювання.

Кадрова політика – це система об'єднання різних методів та форм діяльності роботи з персоналом, які направлені на створення колективу, який найкраще реалізує можливості та задачі підприємства та зможе оперативно та адекватно реагувати на зміни зовнішніх та внутрішніх факторів.

Цілі кадрової політики підприємства:

- своєчасне забезпечення підприємства персоналом необхідної якості та у необхідній чисельності;
- забезпечення умов реалізації прав і обов'язків працівників, що передбачені трудовим законодавством;
- раціональне використання кадрового потенціалу;
- формування і підтримка ефективної роботи персоналу.

Формування раціональної кадрової політики є одним з головних джерел забезпечення ефективності діяльності підприємства. Адже формування і підготовка активного, компетентного персоналу, який зможе продуктивно працювати у різних ситуаціях і приносити успіх підприємству, залежить саме від функціонування кадрової служби підприємства.

Кадрова політика визначає ті основоположні принципи, норми, рішення, через які здійснюється управління персоналом, а саме відбір, адаптація, навчання, мотивація, розвиток та оцінювання кадрів, тому формування кадрової політики є таким важливим і актуальним на сьогодні.

Процес формування кадрової політики підприємства набуває все більш важливе значення як чинник підвищення конкурентоспроможності підприємства і його довгострокового розвитку.

Література:

1. Поняття і типи кадрової політики [Електронний ресурс] // Правові аспекти. – 2020. – Режим доступу до ресурсу: <https://advokat144.com/ponyatie-itipy-kadrovoy-politiki/>.
2. Кудря Я.В. Нові підходи до кадрової політики в управлінні персоналом / Я.В. Кудря// Проблеми науки. – 2011 - №7. – С. 21 -26.
3. Гаврилюк Т.І. Шляхи удосконалення кадрової політики підприємства [Електронний ресурс] / Гаврилюк Т.І. // Управління трудовими ресурсами. – 2017. – Режим доступу до ресурсу: http://www.rusnauka.com/12_KPSN_2010/Philologia/63023.doc.htm.
4. Критерії оцінки кадрової політики [Електронний ресурс] // Studfiles. – 2015. – Режим доступу до ресурсу: <https://studfile.net/preview/5193757/page:3/>.