

ВДОСКОНАЛЕННЯ ВЗАЄМОДІЇ ПІДРОЗДІЛІВ ПІДПРИЄМСТВА В ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ВПРОВАДЖЕННЯМ ІННОВАЦІЙ

Івахненко А.В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Метою дослідження є розробка рекомендацій щодо управління впровадженням інновацій на підприємстві з урахуванням взаємодії підрозділів і ризиків, які виникають в процесі втілення інновацій.

Актуальність дослідження зумовлена вимогами сучасного конкурентного середовища до управління впровадженням інновацій в діяльність сучасних промислових підприємств.

Однією з нагальних проблем промислових підприємств України на сучасному етапі є підвищення рівня використання інновацій. Неможливо уявити розвиток промислових підприємств без технологічного оновлення і технологічних змін в діяльності.

Для організації процесу управління впровадженням інновацій підприємства необхідно вжити наступні заходи:

- визначити набір структурних підрозділів і посадових осіб (керівників або фахівців), відповідальних за всі етапи узгодження і затвердження, визначених на підприємстві складників інноваційної діяльності, оцінки їх виконання і контролю за ними;
- розподілити між цими підрозділами функції і посадові обов'язки, сфери компетенції і відповідальності;
- встановити порядок взаємодії між різними підрозділами, що є необхідним для наступної організації взаємодії в процесі інноваційної діяльності;
- закріпити в системі внутрішніх нормативних документів підприємства (положеннях, наказах і посадових інструкціях) розподіл функцій, обов'язків і повноважень в рамках управління інноваційною діяльністю.

Для процесу управління впровадженням інновацій є дуже важливою максимальна концентрація функцій в одному підрозділі і ефективна взаємодія між окремими підрозділами і ланками управління. При цьому у переважній більшості випадків не виникає необхідності у створенні особливого підрозділу з управління інноваціями. На більшості підприємств існує економічний (або планово-економічний відділ) або відділ НДДКР, на який може бути покладене це питання. Необхідною умовою успішної реалізації інноваційного процесу на підприємстві є виокремлення чітких функцій підрозділів, запобігання дублювання функцій.