

ВПРОВАДЖЕННЯ ЕКОЛОГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ НАФТОГАЗОВИДОБУВНОГО КОМПЛЕКСУ

Тверитникова О.Є., Демідова Ю.Є.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Експлуатація нафтогазовидобувальних підприємств веде до значного забруднення атмосфери, тому вирішення природоохоронних питань з врахуванням передового світового досвіту є важливим завданням. З 1 січня 2016 р. в Україні почав діяти екологічний стандарт Євро-5, де підвищене вимоги до вмісту сірки. А з початку 2018 р. обов'язковими стали вимоги «Технічного регламенту до автомобільних бензинів і дизельного палива», що забороняє оборот бензинів і дизпалива стандарту Євро-4. У зв'язку з цим на сучасному етапі розвитку виробництва найбільш ефективнішим способом управління є впровадження інтегрованих систем. Порівняльний аналіз результативності впровадження інтегрованих систем свідчить про популярність цих заходів на підприємствах Європи. Її формування повинно починатися з впровадження системи управління якістю на основі стандарту ДСТУ ISO 9001:2015, а також стандарту ISO 9004 (управління задля досягнення сталого успіху) та ДСТУ ISO/TR 10013:2003 «Настанова з розроблення документації систем управління якістю».

Крім того, потрібно враховувати особливості впровадження систем управління якістю на підприємствах нафтової, нафтохімічної та газової промисловості регіону відповідно до вимог ДСТУ ISO/TS 29001:2010 «Системи управління якістю. Вимоги до організацій, які постачають продукцію і надають послуги в нафтовій, нафтохімічній і газовій промисловості (ISO/TS 29001:2010, IDT)». Наступним етапом є впровадження системи екологічного управління на основі ДСТУ ISO 14001:2015 та система управління безпекою та гігієною праці на основі ДСТУ OHSAS 18001:2010, а також новий нормативний документ, що став чинний 12.03.2018 р. – BS ISO 45001:2018 «Системи менеджменту професійної безпеки.

Вимоги та настанови щодо застосовування». До системи залучено стандарт ISO SA 8001:2008 «Social Accountability 8000», який спрямований на оцінку соціальних питань. Це стандарт нового покоління, який був розроблений для інтеграції з іншими стандартами систем управління ІСО, а головне має високий рівень сумісності з останніми версіями ISO 9001 та ISO 14001. Також систему управління соціальною відповідальністю повинно посилити стандартом ISO 26000:2010, що сприяє налагодженню діяльності підприємств соціально відповідним чином до потреб суспільства.

Отже, сукупність цих стандартів є організаційно-методичною основою створення інтегрованої системи управління. Впровадження таких систем має значні переваги, це перш за все забезпечення більшої узгодженості у внутрішньому середовищі підприємства та між різними системами управління, підвищення ефективності діяльності та використання ресурсів, оптимізація внутрішніх та зовнішніх зв'язків та документообігу на всіх рівнях підприємства та зниження витрат на розроблення й впровадження низки систем управління.