

СИЛЬНІ СТОРОНИ ТА ФАКТОРИ, ЯКІ ОБМЕЖУЮТЬ УПРАВЛІНСЬКИЙ ПОТЕНЦІАЛ ВІЙСЬКОВОГО ФАХІВЦЯ

Криленко І.М., Бондарев Г.В., Дичко О.О.

Військовий інститут танкових військ Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут", м. Харків

У роботі розглянуті питання найважливіших характеристик професійної компетентності, яка базується на засадах практичних умінь й особистісних якостей та зумовлюють готовність фахівця до виконання службових функцій.

Професійна компетентність містить у собі дві складові: особистісну (якості фахівця) та змістовно-діяльнісну (його кваліфікаційна характеристика). Тому професіоналізація військового фахівця має спрямовуватися на вдосконалювання та набуття нових знань, умінь творчо використовувати їх на практиці, на розвиток його професійно важливих якостей [1].

Найбільш значущими факторами, які визначають потенціал військового фахівця є такі [2]:

- професійна компетентність;
- високі інтелектуальні здібності;
- лідерство;
- авторитет;
- комунікабельність;
- ініціатива;
- старанність;
- наполегливість;
- різноманітність;
- гнучкість розуму

Аналіз вказаних вище компетентностей управлінського потенціалу, дозволяють встановити, що до сильних сторін управлінської діяльності можна віднести:

- професіоналізм;
- організованість;
- моральність та комунікабельність;
- впевненість у собі;
- активність;
- виконання декількох завдань одночасно;
- творчий потенціал;
- урівноваженість;
- рівень культури.

Поряд з цим, критичний погляд на здійснення управлінської діяльності військового фахівця визначають фактори, які обмежують їх управлінський потенціал, а саме [3]:

- втручання старшого начальника в робочий процес колективу;
- недовіра до підлеглих у вирішенні завдань;
- несвоєчасна взаємодія з іншими підрозділами.

Література:

1. Васильченко Л.В. Професійна компетентність керівника / Л.В. Васильченко, І.В.Гришина. – Х.: Основа, 2006. – 208 с.
2. Основи управління і прийняття рішень у військовій справі: Навч. посібник / В.С. Полікашин, Ю.В. Полікашин, С.Ю. Поляков. – Х.: Нац. юрид. акад. України, 2003. – 120 с.
3. Дерябіна Г. В. Психологічні засоби розвитку потенціалу управлінського персоналу / Г. В. Дерябіна // Наука і освіта. – Одеса. – 2006. – № 5. – С. 27–31.