

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ХАРКІВСЬКОГО ТРАКТОРОСКЛАДАЛЬНОГО ЗАВОДУ В 50-х РОКАХ ХХ СТОЛІТТЯ

Писарська Н.В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

У роботі розглянуто особливості кадрового забезпечення новоствореного Харківського трактороскладального заводу (з 1966 р. – Харківський завод тракторних самохідних шасі), які полягали в тому, що необхідно було повністю задовольнити потреби підприємства у кваліфікованих працівниках, проте вдалося це зробити не одразу. Хоча чисельність працівників заводу постійно зростала, були недоліки, які не давали змогу забезпечити підприємство кадрами на 100%, тому на кінець року ступінь забезпеченості кадрами становив лише 52,2%. На 1950 р. було заплановано наступну підготовку кадрів: індивідуально-бригадне навчання – 100 осіб, навчання в технікумах – 40 осіб, стаханівські школи – 15 осіб. Значним досягненням є те, що на кінець року освітньо-кваліфікаційний рівень працівників зріс значніше, ніж було заплановано. За даними архівних справ, індивідуально-бригадне навчання пройшла 101 особа, у технікумах було підготовлено 154 працівники, курси майстрів закінчили 20 осіб, а курси контролерів – 25 осіб.

Варто зазначити, що проблеми на виробництві, почасти, були викликані низькою кваліфікацією кадрів, а також простоями. У 1951 р. наявні кадри не були повністю завантажені. На 1 січня 1952 р. на заводі працювало 1593 особи. Загалом, чисельність працівників збільшилася на 66%. Робітники в основному були учнями або вільнонайманими. За звітний рік надійшло працівників 586 осіб, за рахунок учнів – 276 осіб, а завдяки переведення з інших категорій – 119 осіб. За цей же період звільнено 441 особу та переведено на інші категорії 156 осіб. Основною причиною звільнень була відсутність завантаження через незадовільно роботу суміжників.

На 1 січня 1953 р. на заводі було 37 інженерів, 31 технік та 158 практиків, таким чином, порівняно із попереднім роком, кількість дипломованих спеціалістів зросла на 2%. З начальників цехів, відділів та їх заступників лише одна особа мала нижче середньої освіти. Порівняно з 1951 р., коли незакінчене середнє мали 5 осіб. У 1951 р. з 17 старших майстрів вищу освіту мали лише 3, із 37 майстрів – 5, а на 1 січня 1953 р. на таку ж кількість старших майстрів середню освіту мали 7 працівників, незакінчену вищу – 1 особа, а 9 осіб – вищу освіту. З 46 майстрів 9 мали середню освіту, а 1 особа – вищу

Ситуація з кадрами на заводі поступово покращувалася. На відділі технічного контролю працювало 120 контролерів та 25 працівників. За якісним складом серед них було 4 особи з вищою освітою, із незакінченою вищою – 2 особи, середнє технічне мали 11 працівників та 8 – середню. Серед контролерів 2 особи мало початкову освіту, неповну середню – 46, середню – 59, а середнє технічне – 13.