

ІННОВАЦІЙНА СПРИЙНЯТЛИВІСТЬ ПЕРСОНАЛУ ЯК ВЕКТОР РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

Бойченко О.І.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

Інноваційна сприйнятливість як фактору впливу на поведінку персоналу, його активна роль в інноваційній діяльності промислового підприємства, яка в результаті приносить позитивний результат, підвищення прибутку, збільшення продажів і конкурентоспроможності промислового підприємства.

Інноваційна сприйнятливість персоналу – це усвідомлення і прийняття особистої відповідальності персоналом промислового підприємства за реалізацію можливостей інновацій (нововведень) і його активну участь в інноваційній діяльності промислового підприємства.

Ступінь розвиненості системи управління персоналом з точки зору забезпечення умови формування її потенціалу щодо забезпечення інноваційної сприйнятливості персоналу – це сукупність засобів підвищення усвідомлення, сприйняття та мотивації персоналу за рахунок впливу на рівень ефективності реалізації функцій та підсистем, що впливає на ефективність інноваційної діяльності промислового підприємства.

Вектор інноваційної сприйнятливості системи управління персоналом, можливо сформував потенціал системи управління персоналом на підставі «односпрямованих цільових заходів як фактор системного підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу промислового підприємства в умовах забезпечення його ефективності на інноваційних ринках, що сприяє розвитку промислового підприємства».

Цільовий вектор інноваційної сприйнятливості системи управління персоналом – це напрям дії формування інноваційної сприйнятливості персоналу на основі інноваційно сприйнятливої підходу модернізації системи управління персоналом, який розглянемо нижче.

Література:

1. Дюжев В. Г., Бойченко О. І. Вплив на інноваційну сприйнятливість персоналу корпоративних соціальних мереж, на прикладі ПЗ Vitrix24, компанії ТОВ "ВО ОВЕН". Науково-практичний журнал Національної академії наук України "Наука і інновації" №2 2019.
3. Boichenko O.I. Koniaieva Y. Babenko V. Efficiency of human resource management in industrial automation enterprises with prospects of innovative susceptibility. Advances in Economics, Business and Management Research, volume 95. Netherlands : "Atlantis press", 2019. С 119-124.
4. Boichenko O.I. Koniaieva Y. Babenko V. Gusliev A. Increase of Innovative Susceptibility of Personnel in Industrial Enterprises. Advances in Economics, Business and Management Research, volume 99. Netherlands : "Atlantis press", 2019. С. 367-370.