

АНАЛІЗ МЕХАНІСТИЧНОГО ТА ОРГАНІЧНОГО ТИПУ ОРГАНІЗАЦІЙ

Подоприхіна Т.О.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

У 60-х роках деякі організації зіткнулися з тенденцією, коли зовнішні умови їх діяльності змінювалися швидко, проекти ставали складними, а технології розвивалася так бурхливо, що недоліки механістичного типу управління почали переважати над їх позитивними рисами.

Зараз ми бачимо зміну у тому, як організації баланують між стабільністю та динамічністю. Саме тому організації почали розробляти та впроваджувати нові, більш гнучкі типи організаційних структур, засновані на цілях та припущеннях, що радикально відрізняються від покладених в основу механістичних структур. Новий тип структури організацій з'явився та отримав назву «органічна» модель організації. Термін "органічний" надає організації ознак живого організму, вільного від недоліків механістичної структури [1].

В роботі були проаналізовані риси механістичного та органічного типу організацій та сформоване їх порівняння у таблиці 1 [2].

Таблиця 1. Порівняння механістичного та органічного типу організацій

Категорії	Механістичний тип	Органічний тип
Структура	Консервативна структура	Гнучка структура
Цілі і завдання	Чітко визначені завдання	Динамічні завдання
Зміни	Протидія змінам	Готовність до змін
Влада	Встановлюється на основі позиції в організації	Влада базується на знаннях і досвіді
Контроль	Ієрархічна система контролю	Самоконтроль
Комунікація	Тип комунікацій «зверху вниз» (командний)	Багатонаправлені комунікації
Розподілені команди	Неможливі	Можливі

Література:

1. Burns, T. and Stalker, G. (1961). The Management of Innovation. London: Tavistock Publications.
2. Ю.Р.Бич Менеджмент. Навчальний посібник (тексти лекцій). – Самбір, НОЦ СТЕТІ, 2010. – 242с.