

РОЛЬ І МІСЦЕ ОЦІНКИ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЙОГО ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Кучинський В.А., Неманіхіна Н.В.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Трудову діяльність людини можна розглядати в наступних аспектах: як процес реалізації здібностей, знань, умінь, навичок працівника; як сукупність дій під час виконання певних обов'язків; як втілення, матеріалізація якостей працівників і їх трудової поведінки в результатах. Для забезпечення ефективності використання персоналу, необхідно постійно контролювати і коректувати всі аспекти трудової діяльності. Використання оцінки персоналу істотно впливає на ефективність трудової діяльності персоналу та діяльності підприємства в цілому. Виявляючи ступінь невідповідності фактично досягнутих рівнів виконання очікуваним, менеджери можуть розробити конкретні управлінські рішення, заходи, спрямовані на поліпшення як загальних, так і індивідуальних результатів роботи [1-2].

Значення оцінки персоналу для забезпечення ефективного процесу управління персоналу в наступному: 1) прийняття кадрових рішень про найм, підвищення (зниження) по службі, переміщенні на іншу роботу, перепідготовки й перекваліфікації, припиненню трудового договору, заохочення або покарання [3]; 2) забезпечення керівників різних рівнів управління необхідними даними про роботу своїх підлеглих [4]; 3) ознайомлення усіх оцінюваних працівниках з даними про їхні індивідуальні досягнення і недоліки [3-4]; 4) передбачає взаємозв'язок матеріальної винагороди й морального заохочення із трудовою поведінкою й результатами праці, і таким чином орієнтує персонал на поліпшення діяльності в напрямку, який забезпечує стабільність і конкурентоспроможність підприємства [5].

Таким чином, оцінка персоналу є обґрунтованою основою реалізації багатьох функцій управління персоналом, таких як добір, мотивація, розвиток персоналу, і основою забезпечення ефективності його трудової діяльності [6].

Література:

1. *Перерва П.Г.* Розвиток ринкового потенціалу підприємств на основі ефективного формування і використання людського капіталу / *П.Г. Перерва, В.А. Кучинський* // Економічний журнал Одеського політехнічного університету. – 2019. – № 3 (9). – С. 101-110.

2. *Кучинський В.А.* Складові ефективного управління підприємством і його персоналом в умовах інноваційного розвитку / *В.А. Кучинський* // Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2018. – № 20 (1296). – С. 121-124.

3. *Кучинський В.А.* Розробка та застосування якісних нормативів праці як основа підвищення ефективності роботи підприємства / *В.А. Кучинський, Д.Ю. Крамської* // Бізнес інформ. – 2013. – №4. – С. 293-298.

4. *Кучинський В.А.* Інноваційна сприйнятливість персоналу як основа економічного розвитку підприємства / *В.А. Кучинський, О.М. Гуцан, Д.Ю. Крамської* // Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2019. – № 24. – С. 110-116.

5. *Кучинський В.А.* Визначення напрямків розвитку кадрового потенціалу підприємства / *В.А. Кучинський, О.В. Мазенков, І.С. Локтіонова* // Вісник Нац. техн. ун-ту "ХПІ" : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес і ефективність виробництва. – Харків : НТУ "ХПІ". – 2014. – № 33 (1076). – С. 148-154.

6. *Кучинський В.А.* Розвиток інноваційного потенціалу підприємства в сучасних умовах / *В.А. Кучинський, О.Ю. Крамської, А.О. Андрущенко* // Вестник Нац. техн. ун-та "ХПІ" : сб. науч. тр. Темат. вып. : Технический прогресс и эффективность производства. – Харьков : НТУ "ХПИ", 2009. – № 6. – С. 70-74.