

## **ВНУТРІШНІЙ КОНТРОЛЬ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ: МЕТА ТА ЗАВДАННЯ**

**Ковях К.В., Побережна Н.М.**

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Дослідження сучасних науковців [1-3] свідчать про те, що від правильності відображення в обліку операцій за виплатами працівникам залежать: фінансовий результат діяльності підприємства; достовірність інформації, яка надається зовнішнім користувачам; добробут та матеріальна зацікавленість працівників підприємства.

Тому доцільним на наш погляд є пропозиції науковці [1] щодо впровадження у систему управлінського обліку на підприємстві підсистеми внутрішнього контролю виплат працівникам, основними етапами якого є: - визначення та призначення суб'єкта контролю виплат працівникам та витрат на оплату праці (бухгалтера-контролера); - визначення та ознайомлення суб'єкта контролю з його правами та обов'язками (посадовою інструкцією); - формування завдань внутрішнього контролю виплат працівникам; - вибір об'єктів внутрішнього контролю витрат на персонал та джерел інформації, вибір прийомів та методів контролю витрат на персонал та затрат на оплату праці; - розробка форм робочої документації, яка буде використовуватись при проведенні внутрішнього контролю [1, с. 148].

Метою проведення внутрішнього контролю розрахунків за виплатами працівникам є визначення правильності нарахування, відображення в обліку й сплати заробітної плати; достовірності відображення операцій щодо нарахування внесків та утримання податків і зборів, пов'язаних із заробітною платою; здійснення контролю щодо якості формування інформації в обліку для розрахунків з працівниками [2, с. 97-99].

Завданнями проведення внутрішнього контролю розрахунків за виплатами працівникам можуть стати: перевірка порядку нарахування заробітної плати та інших виплат працівникам у розрізі аналітичного обліку окремих структурних підрозділів та окремих посад підприємства; перевірка правильності розрахунку та відображення в обліку єдиного соціального внеску, податку на доходи фізичних осіб та воєнного збору в розрізі зведеної та аналітичної інформації та інше.

### **Література:**

1. Саух І.В. Методика перевірки операцій з оплати праці та пов'язаних з нею розрахунків / І. В. Саух // Вісник ЖДТУ. – 2012. – Вип. 2 (20). – С. 428–433.
2. Меліхова Т.О. Удосконалення внутрішнього контролю розрахунків за виплатами працівникам для підвищення якості формування інформації в обліку / Т.О. Меліхова, Н.С. Чакалова, Є.Є. Іващенко // Економіка та держава. – 2019. – №3. – С. 95-101.
3. Пантелєєв М.С. Формування ефективної системи мотивації праці персоналу / М.С. Пантелєєв, Р.О. Побережний, В.В. Кір'янчук // Дослідження та оптимізація економічних процесів "Оптимум-2018" : тр. 14-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 5-7 грудня 2018 р. – Харків : НТУ "ХПІ", 2018. – С. 116-118.