

*Підбуцький О.Ю., Україна, Харків*

## **ПРОБЛЕМА КОНФЛИКТУ У ЗАРУБІЖНІЙ І ВІТЧИЗНЯНІЙ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИЦІ МЕНЕДЖМЕНТУ**

Автор розкриває філософсько-соціологічну традицію вивчення конфлікту, що відтворена соціал-дарвіністським підходом, представники якого вважають, що конфлікт – це боротьба та форма соціальної взаємодії. Вітчизняна психологічна традиція розуміння конфлікту пов'язана з працями А.Я. Анцупова, А.І. Шипілова, Н.В. Гришиної, які визначали, що конфлікт – це найгостріший спосіб розв'язання основних суперечностей, які виникають в процесі взаємодії.

*Подбуцкий А.Ю., Украина, Харьков*

## **ПРОБЛЕМА КОНФЛИКТА В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ И ЗАРУБЕЖНОЙ ТЕОРИИ И ПРАКТИКЕ МЕНЕДЖМЕНТА**

Автор раскрывает философско-социологическую традицию изучения конфликта, что отражена социал-дарвинистским подходом, представители которого считают, что конфликт – это борьба и форма социального взаимодействия. Отечественная психологическая традиция понимания конфликта связана с трудами А.Я. Анцупова, А.И. Шипилова, Н.В. Гришиной, которые определяли, что конфликт – это самый острый способ решения основных противоречий, которые возникают в процессе взаимодействия.

*Pidbutskiy O., Ukraine, Kharkov*

## **PROBLEM OF CONFLICT IN THEORY AND PRACTICE OF MANAGEMENT DOMESTIC AND FOREIGN**

An author exposes philosophical-sociological tradition of study of conflict, that is reflected by social-darwinist approach, the representatives of which consider that conflict – it is the fight and form of social co-operation. Domestic psychological tradition of understanding of conflict is related to the labours A. Antsupova, A. Shipilova, N. Grishinoy, which determined that conflict – it is the sharpest method of decision of basic contradictions which arise up in the process of co-operation.