

*Синтай Иштван, Угорщина, Мішкольц*

## **LEANING МАТРИЧНИХ СТРУКТУР**

Спочатку управління мало на увазі скорочення штату контролю потокових ліній. Розвитком автоматизованих систем масового виробництва потік lean-management не можна було продовжити. В цей час цінність штату лідерів і службовців "макро-" організації була підкреслена. Матрична сім'я ці усічені версії об'єднує в собі. Фактично, ці структуровані матриці мережі ефективності, що прибувають з організації.

*Синтай Иштван, Венгрия, Мишкольц*

## **LEANING МАТРИЧНЫХ СТРУКТУР**

Вначале, управление подразумевало сокращение штата контроля поточных линий. Развитием автоматизированных систем массового производства поток lean-management нельзя было продолжить. В это время ценность штата лидеров и служащих "макро-" организации была подчеркнута. Матричная семья эти усеченные версии объединяет в себе. Фактически, эти структурированные матрицы прибывающие из организации сети эффективности.

*Sintai Istvan, Hungary, Mishkolc*

## **LEANING OF MATRIX STRUCTURES**

At the beginning, lean-management meant control staff reduction of production lines. By the development of automated mass-production systems, this stream of lean-management was not a practice any more. Leaders' and employees' staff leaning of the "macro" organization have been brought into focus. Matrix-family synthesizes these truncated versions. In fact, these structurized matrixes exploit benefits coming from networking effectiveness.