

*Верешне Шомоши Марианн, Угорщина, Мишкольц*

## **НОВИЙ ПІДХІД ДО ЗАСНОВАНОГО НА ЦІННОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ**

Акцент перейшов на виконання програм – для того, щоб підтримати, досягти стратегічні цілі – які можуть гарантувати досягти найбільшу додану вартість. Успішні зміни втілені організаційних здібностей, прибувають з координування процесів, структур, людських ресурсів цих систем і керівних методів відповідним і унікальним способом. Новий підхід дозволяє оцінити організаційний розвиток, заснований на розвитку і поліпшенні організаційних цілей здібностей, для того, щоб проектувати і перевіряти ефективну організаційну систему управління.

*Верешне Шомоши Марианн, Венгрія, Мишкольц*

## **НОВЫЙ ПОДХОД К ОСНОВАННОМУ НА ЦЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ**

Акцент перешел на выполнение программ – для того, чтобы поддержать, достигнуть стратегические цели – которые могут гарантировать достичь самую большую добавленную стоимость. Успешные изменения воплощены организационных способностей, прибывают из координирования процессов, структур, человеческих ресурсов этих систем и руководящих методов соответствующим и уникальным способом.

*Vereshne Shomoshi Mariann, Hungary, Mishkolc*

## **NEW APPROACH TO VALUE-BASED ORGANISATIONAL DEVELOPMENT**

An accent passed to implementation of the programs – in an order to support, attain strategic aims – which can guarantee to attain the greatest value added. Successful changes are incarnate organizational capabilities, arrive from co-ordinating of processes, structures, human capitals of these systems and leading methods by the proper and unique method.