

## **ЩОДО ПИТАНЬ БЕЗРОБІТТЯ МОЛОДІ УКРАЇНИ**

**Гаєвая О. В.**

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

В роботі розглянуті питання деяких причин безробіття, передумови їх виникнення, та надання пропозицій щодо їх подолання.

Правильний вибір професії – є одним з найважливіших рішень в житті молоді людини. Якщо це зробити одразу вірно, значить – одразу знайти своє місце в житті, мати задоволення від своєї праці, приносити користь суспільству.

Іноді неправильно обрана професія породжує ризик безробіття. А безробіття молоді – це складне соціально-економічне явище, при якому частина економічно-активного населення віком до 35 років не має роботи. Відсутність роботи приводить молодих людей до повної деградації: з'являються проблеми в розвитку і становленні особистості, розпадаються шлюби, збільшується кількість злочинів, зменшується народжуваність, поширюється наркоманія та алкоголізм.

Основними причинами безробіття є: міграційні процеси, недосконалі програми розвитку молоді, диспропорції між попитом та пропозицією на ринку праці, невідповідність кваліфікації молодих спеціалістів вимогам роботодавців, недосконалість законодавства з питань зайнятості, суперечності щодо вікових меж молоді України, недостатня поінформованість абітурієнтів про потреби ринку. Крім того, найчастіше зустрічаються такі причини молодіжного безробіття, як: зниження попиту на низку професій, відсутність професійного досвіду, проблема дискримінації жінок під час прийому на роботу, соціальна та психологічна нестабільність.

Вважаємо, що основними шляхами подолання безробіття молоді в Україні є наступні: реалізація державної та регіональної програм зайнятості; встановлення рівноваги між гнучкістю ринку праці і захищеністю працівників; всезагальне інформування молоді щодо створення економічних умов, які б допомагали роботодавцям брати на роботу молодих і недосвідчених працівників шляхом заохочення у вигляді дотацій, податкових пільг, особливо тим підприємствам, що забезпечують перше робоче місце та запровадження практики бронювання робочих місць для майбутніх випускників; збільшення обсягів перепідготовки фахівців.