

ДО ПИТАННЯ ПРО КАДРОВУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВА

Романчик Т.В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Кадрова безпека визначається станом захищеності організації від загроз, що виникають від дії людського ресурсу: безпосередніх дій персоналу, а також трудових та психологічних відносин у колективі.

Кадрову безпеку визначають як одну з найважливіших складових системи економічної безпеки підприємства. За статистикою переважна більшість ризиків підприємств генерується його персоналом. М. Жижина наводить дані, що більше трьох чвертей правопорушень в організації скоюють її співробітники [1]. Професор А. Кібанов уточнює ці дані, говорячи, що власним персоналом наноситься близько 80% шкоди матеріальним активам компаній [2].

З'ясовано, що найбільші шахрайства є наслідком діяльності керівництва компаній (до 55%) або їх співробітників (30%), які, як правило, мають багаторічний стаж роботи, користуються довірою та наділені великими повноваженнями [3].

Частково вказана ситуація пояснюється психологією людини. Згідно загальносвітової статистики, лише 10 - 15% всіх людей є абсолютно чесними, які не здатні скоїти злочин за будь яких обставин. 10 - 15% людей є нечесними за визначенням. Інші 70 - 80% - вагаються, тобто здатні діяти нечесно якщо до цього підштовхнуть їх зовнішні обставини, або якщо ризик попастися буде мінімальним, чи будуть впевнені, що покарання гарантовано не буде [3].

Часто причини, які підштовхують співробітника до неправомірних дій, ховаються всередині самого підприємства. До них можна віднести:

- низький рівень корпоративної культури;
- слабкий кадровий менеджмент, неефективну роботу з кадрами;
- низьку кваліфікацію керівництва;
- відсутність ефективної системи контролю;
- відсутність справедливої системи оцінки та мотивації персоналу;
- відсутність нормативно-правової бази регулювання трудових відносин;
- відсутність ефективної системи відбору на етапах найму персоналу та ін.

Отже, забезпечення кадрової безпеки мусить ґрунтуватися на своєчасному виявленні, протидії та попередженні чинників негативного впливу на результати діяльності підприємства, джерелом яких є свідомі та несвідомі дії його співробітників.

Література:

1. Жижина М.В. Обеспечение кадровой безопасности предприятия и почерковедческая диагностика // Безопасность бизнеса. – 2008. – №1. – С. 41–46.
2. Кибанов А. Кадровая безопасность в системе безопасности организации // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2010. – №10. – С. 30–35.
3. Мачульский В. Ф. «Сначала мы жили бедно, а потом нас обокрали...» // Альманах «Безопасность организации: противодействие шпионажу и мошенничеству». – 2015. – с. 44-54.