

## **ПІДХІД ДО СТВОРЕННЯ ПРОГРАМНОЇ СИСТЕМИ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ ПРИЙОМУ СПІВБЕСІД У СФЕРІ ІТ**

**Чан Тхань Нам**

*«Харківський національний університет радіоелектроніки»,  
м. Харків*

У зв'язку з стрімким збільшенням популярності інформаційних технологій (ІТ), все більше і більше ІТфахівців хочуть потрапити на бажану вакансію. Зазвичай співбесіди проводяться в офісі компанії, де вас приймають працівники компанії та особисто з вами розмовляє, часто цей процес займає купу часу як для тих, хто проводить співбесіду так і для кандидата на вакансію. Також компаніям дуже складно слідкувати та давати відгуки всім кандидатам, щодо співбесіди яку вони пройшли. Рішенням цієї проблеми є створення програмної системи для автоматизації даного процесу, в основі якого лежить дистанційна співбесіда через відеоконференцію та особисту систему оцінок для кандидатів.

В основі реалізації відеоконференції була використана peer-to-peer архітектура передачі даних, в основі якої лежить мережа рівноправних вузлів. Ця архітектура мережі дозволяє обмінюватися даними без центрального серверу. Іншими словами, кожен комп'ютер у мережі peer-to-peer становиться файловим сервером, а також клієнтом. В данному випадку комп'ютери будуть обмінюватися між собою медіа даними. Також, для самої відеоконференції було використано технологію, яка називається WebRTC, яка використовує peer-to-peer як основну архітектуру мережі, вона дозволяє надійно передавати потоки даних відео та аудіо безпосередньо між двома комп'ютерами. WebRTC використовує набір API без плагінів, який можна використовувати як у стаціонарних, так і в мобільних браузерах.

Слід звернути увагу на модуль оцінювання кандидатів, який використовує метод експертних оцінок. При цьому кожен спеціаліст компанії, який проводив співбесіду дає оцінку від 0 до 10 за визначеним критерієм (напрямоком за яким проходила співбесіда за участю конкретного спеціаліста). На підставі вимог до вакансії проводиться ранжування критеріїв відбору та завдання вагових коефіцієнтів відсортованим критеріям. Далі використовують метод зваженої суми оцінок, що дає доволі точний відгук для кандидата на вакансію.

Отже, в цій роботі було розглянуто особливості сучасних співбесід у сфері ІТ та рішенням проблеми про автоматизації цих самих співбесід. Також було розглянуто реалізацію peer-to-peer архітектури передачі даних для реалізації системи автоматизації процесу прийому співбесід у сфері ІТ, та систему оцінювання кандидата на вакансію на основі методу експертних оцінок та методу зваженої суми.