

## ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ–ОСНОВНА ВИМОГА ОСВІТИ

Асєєва І.В.

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут»,  
м. Харків*

Сьогодні у сучасному суспільстві головною проблемою вищої школи є невідповідність фахівців вимогам ринку праці у зв'язку з низькою якістю підготовки та конкурентоспроможністю. Для успішного розвитку підприємств усіх галузей промисловості потрібні кваліфіковані добре підготовлені фахівці з умінням застосовувати свої знання в професійній області будь-якого підприємства. Для цього необхідно залучати студентів в активну навчально-пізнавальну діяльність. Однак, використання і застосування застарілих методів і підходів до навчання може не привести до бажаного результату. Варто істотно змінити освітню парадигму з метою підвищення якості освіти та відповідності рівню міжнародних стандартів. Застосовувати інші підходи, оптимізувати способи і технології освітнього процесу, переосмислити цілі, завдання та результати освіти. На наш погляд, саме компетентнісний та особистісно-орієнтований підходи дозволять розвинути пізнавальні здібності студента, можливість забезпечити розвиток і саморозвиток особистості, створити умови для самореалізації і самоствердження. Важливим моментом при прийомі на роботу є співбесіда до якої необхідно готуватися. Сучасний роботодавець висуває такі вимоги до фахівців:

- диплом про освіту вищого навчального закладу;
- наявність сертифікатів додаткової підготовки;
- рекомендаційні листи з попереднього місця роботи;
- резюме;
- портфоліо;
- результати співбесіди або рішень професійних завдань;
- інші питання.

Головним у процесі працевлаштування молоді є результативність та успішність. Але труднощі, з якими стикається фахівець на різних етапах заважають досягненню максимальних результатів. Маючи достатній обсяг професійних знань, виникають проблеми у процесі адаптації на робочому місці через нездатність до встановлення діалогу і співпраці з оточуючими. Існують сайти за допомогою яких можливо підготуватися до співбесіди з роботодавцем для працевлаштування [1]. Аналізуючи основні питання, які пропонуються роботодавцем, ми дійшли висновку що, крім професійних знань фахівці повинні мати певні особистісні якості і вміння. Це, комунікативність, робота в команді, у колективі, вміння створювати і проводити презентації, вміння викладати свої ідеї, працювати з інформаційними технологіями. Тому, велика увага у процесі професійної підготовки майбутнього фахівця приділяється вдосконаленню його особистих якостей.

### Література:

1. <https://www.inc.com/jeff-haden/27-most-common-job-interview-questions-and-answers.html>.