

## **СИСТЕМНИЙ ПІДХІД У ВИРІШЕННІ ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ МАШИНОБУДІВНОГО ПРОФІЛЮ**

**Євтушенко Н.С., Чішко А.О.**

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут»,  
м. Харків*

Машинобудування - важлива галузь економіки України. Підприємства та організації машинобудівного профілю зараз оснащені сучасним виробничим обладнанням, автоматизованими лініями і комплексами. В процесі освоєння сучасного високотехнологічного обладнання повинні вирішуватися два взаємопов'язаних завдання:

- забезпечення випуску якісної продукції;
- забезпечення безпеки виробничого процесу.

Для ефективного виконання цих завдань однієї з найважливіших складових виробництва є збереження життя і здоров'я безпосередніх учасників технологічного процесу - працівників. Завданням по збереженню життя і здоров'я працівника на підприємстві займаються інженери з охорони праці, саме від цих фахівців в основному залежить обстановка на підприємстві по травматизму і саме ці фахівці є найважливішою ланкою по збереженню життя і здоров'я працівників на будь-якому машинобудівному підприємстві.

Основні причини незадовільних умов праці є:

- спад виробництва і нестійка робота багатьох підприємств;
- старіння і знос основних виробничих фондів;
- істотне скорочення робіт з реконструкції та технічного переозброєння;
- низька кваліфікація адміністративно-технічних керівників виробництва;
- ослаблення уваги до безпеки виробництва робіт;
- недостатній рівень навчання та контролю навичок і знань з охорони праці;
- погіршення виробничої і технологічної дисципліни.

На сучасному машинобудівному підприємстві з його складним технологічними процесами і великою кількістю працівників різних професій і спеціалізацій раціональна організація праці має найважливіше значення для розробки заходів з охорони праці. Організація праці на машинобудівних підприємствах включає систему заходів, спрямованих на створення найбільш сприятливих умов для ефективного використання робочого часу, матеріалів і техніки в інтересах зростання виробництва, підвищення продуктивності праці і створення нормальних, здорових умов для роботи.

Вся діяльність з охорони праці постійно спрямована на запобігання нещасним випадкам, збереження життя і здоров'я працівників підприємства, що є найголовнішим завданням керівника машинобудівного підприємства

Завданням організації праці є створення умов для зростання продуктивності праці на підприємстві. Підвищення продуктивності праці є одним з основних показників технічного прогресу і найважливішим джерелом зростання добробуту працівників.