

СОЦІАЛЬНА ЗВІТНІСТЬ ЯК МЕХАНІЗМ УПРАВЛІННЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Артеменко Н.В., Катаєва В.М.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Джерелом інформації для відображення в системі бухгалтерського обліку відомостей щодо винагород працівникам є первинні документи та документи-підстави, складені з дотриманням вимог законодавства суб'єктом господарювання та його контрагентами, що запропоновано задекларувати в П(С)БО 26 «Виплати працівникам».

Представлення інформації стосовно стану розрахунків з працівниками у фінансовій звітності відбувається не в повній мірі, а лише з урахуванням деяких аспектів виплати винагород. Виправлення даної ситуації можливе шляхом включення до складу річного пакету фінансової звітності звіту щодо здійснення винагород працівникам з виділенням категорій зайнятого на підприємстві персоналу.

Термін «капітал» слід розглядати не лише в суто економічному значенні як самозростаючу вартість, а з акцентом на особливе значення соціальної складової сучасного суспільства. Одним з різновидів капіталу є соціальний капітал, який має не лише теоретичну, а й практичну цінність. Соціальний капітал є одним з факторів ефективності діяльності підприємств та розвитку економіки.

Результати соціально відповідальної діяльності суб'єктів господарювання повинні знайти своє відображення в звітності підприємства, доступній для всіх груп зацікавлених осіб. Виділення соціальної компоненти в річній фінансовій звітності підприємства є зручним як для внутрішніх, так і для зовнішніх користувачів. Внутрішні користувачі на підставі цієї інформації мають можливість перевірити темпи реалізації стратегії соціального розвитку та відкоригувати її. Зовнішні користувачі, в тому числі широкі верстви, які не мають необхідних спеціальних знань, повинні на підставі річної фінансової звітності скласти враження про діяльність підприємства, а особливо – його соціальну політику.

Необхідною умовою формування сучасного механізму управління і підвищення його ефективності є розвиток концепції соціальної відповідальності бізнесу, складовою якої є розробка та складання соціального звіту. Соціальна звітність повинна складатися на основі облікових даних, бути невід'ємним елементом системи бухгалтерського обліку та виступати завершальним етапом облікового процесу, що зумовлює органічну єдність показників, які в ній відображаються, з первинною документацією та обліковими регістрами. Саме такий зв'язок звітності з первинною документацією надає можливість задовольнити різноманітні потреби користувачів та гарантувати об'єктивність її складання.