

ХАРАКТЕРИСТИКА УПРАВЛІНСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В КОНТЕКСТІ СИСТЕМНОГО ПІДХОДУ

Мартинова В.В., Стригуль А.А.

*Національний політехнічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Сучасні складні економічні умови господарювання вимагають нових науково-практичних та економіко-організаційних підходів щодо виявлення та розкриття внутрішніх резервів машинобудівних підприємств України для підвищення результативності їх діяльності та практичної реалізації поставлених цілей. Одним з таких напрямків є системний підхід щодо підвищення рівня та якості управлінського потенціалу, одного з вагомих та впливових складових економічного потенціалу підприємства. Системний підхід є загальнонауковою методологією вивчення об'єкту дослідження, сутність якого полягає в комплексному дослідженні великих і складних об'єктів (систем), дослідження їх як єдиного цілого з угодженим функціонуванням усіх елементів і частин.[1] В економічній літературі та наукових публікаціях зазвичай управлінський потенціал розглядають як систему, яка має множинну компонентів, внутрішні та зовнішні зв'язки, структуру та функції. Згідно системного підходу управлінський потенціал має наступні характеристики:

- цілісність – складові управлінського потенціалу утворюють єдине ціле та проявляються лише при їх взаємодії;
- ієрархічність – управлінський потенціал має певну підпорядкованість компонентів та підсистем, тобто має певні рівні супідрядності;
- структурність – управлінський потенціал проявляється в закономірних особливостях зв'язків між його структурними елементами;
- функціональність – кожен елемент або підсистема управлінського потенціалу має визначені функції у загальній системі;
- самоорганізація – управлінський потенціал це динамічна система, котра може підтримувати, відтворювати або удосконалювати свою організацію під дією внутрішніх або зовнішніх факторів;
- цілеспрямованість – проявляється в здатності слідувати поставленим цілям;
- взаємозв'язок з зовнішнім середовищем – управлінський потенціал не є самодостатньою системою, тому повинен постійно змінюватися відповідно до змін зовнішніх факторів.

Таким чином, виявлення специфіки та структури управлінського потенціалу підприємства на основі системного підходу, з урахуванням особливостей взаємодії та впливів внутрішнього та зовнішнього середовищ дозволяє дослідити складну сутність процесу його формування та складові.

Література:

1. Конспект лекцій з дисципліни "Основи наукових досліджень" : для студ. усіх форм навчання за спец. 071 – Облік і оподаткування / уклад. Н. Ю. Єршова ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т". – Харків : НТУ "ХПІ", 2017. – с. 28-30 - Режим доступу: <http://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/35796>.