

## КОУЧИНГ, ЯК ІННОВАЦІЙНИЙ ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Кулієвич М.Я., Устіловська А. С.

*Харківський університет будівництва та архітектури, м. Харків*

В умовах сучасної конкурентної боротьби успішність організації залежить від правильно сформованої системи управління персоналом на підприємстві. Саме вона формує можливості підприємства та визначає його рівень конкурентоспроможності на ринку. Для підвищення цих показників використовують різні інструменти управління. Одним із сучасних інструментом управління персоналом є коучинг.

Коучинг – це інноваційний стиль управління персоналом, який спрямований на розкриття потенціалу працівників, підвищення їх продуктивної діяльності, особистого та професійного зростання. Процес коучингу проходить ряд етапів (рис. 1)



Рис. 1 – Етапи коучингу

Як свідчить іноземний досвід, використання коучингу дозволяє істотно підвищити продуктивність своїх працівників, підвищити мотивацію персоналу. Використання коучингу також дозволяє полегшити делегування прав, та заощадити час керівників. Отже, використання іноземного досвіду на підприємствах України дозволить отримати ряд конкретних переваг, та одержати нові шляхи підвищення своєї ефективності на ринку праці, завдяки використанню можливостей інтелектуального капіталу працівників.

### Література:

1. Міжнародна академія коучингу. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://coacha.ru>.
2. Нагару М. Б. Роль коучингу в забезпеченні конкурентоспроможності персоналу / М. Б. Нагару / Вісник Донецького національного університету: зб. наук. праць. – 2009. – №4. – С. 96-101.