

БІЗНЕС-ТРЕНІНГ – ЯК ЕФЕКТИВНИЙ МЕТОД РОЗВИТКУ ЛІДЕРСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПЕРСОНАЛУ СУЧАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Чмельова О.С.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

В роботі розглянуто питання актуальності пошуку ефективних методів розвитку персоналу сучасної організації, а саме його лідерського потенціалу.

Проведений аналіз вітчизняних і зарубіжних наукових джерел щодо питання розвитку потенціалу особистості, а саме - розширення структури інтелекту харизматичного лідера сучасної організації, дозволив зосередити увагу дослідження на виділенні бізнес-тренінгу як сучасного методу розвитку лідерського потенціалу.

Вирішення багатьох сучасних проблем бізнесу нерідко пов'язується з діяльністю наділених особливими рисами й здібностями лідерів як харизматичних особистостей, здатних чітко визначити шляхи подолання проблем розвитку організації. Отже, керівникам потрібно вміти розкривати лідерський потенціал своїх співробітників, в результаті - компанія буде розвиватися більш динамічно, завдяки новим творчим підходам до вирішення проблем.

Отже, зараз у світі все більше значення надається навчанню персоналу організації, а саме розвитку його лідерського потенціалу, як засобу підвищення ефективності функціонування організації. У компанії не повинно існувати кордонів, щоб вона змогла розкрити потенціал своїх людей. Можливість вчитися і виявити себе в рамках організації дає позитивний творчий заряд навіть безініціативній групі. Сьогодні кожен успішний бізнесмен та керівник організації усвідомлює, що найкоштовніший актив розвитку компанії - це працівники «нового типу» - їх інтелект, харизма, лідерський потенціал, креативність, унікальність, бажання розвиватися та розвивати проекти організації. З цією метою, бізнес та керівники продовжують шукати методи та програми розвитку лідерського потенціалу своїх робітників з метою максимального використання скритих можливостей та вивільнення креативного творчого потенціалу.

Одним з таких методів розвитку персоналу організації та як необхідний чинник розвитку особистісних і професійно значущих якостей, навичок працівників, як інвестиції в людський актив та розвиток організації, бізнесмени та керівники успішних організацій сьогодні обирають тематичні бізнес-тренінги. Бізнес-тренінги принципово відрізняється від навчання в рамках бізнес-освіти, яка спрямована на те, аби закласти загальні уявлення про основні області і способи ведення бізнесу. Основна практична цінність бізнес-тренінга - підготовка і розвиток навичок та лідерського потенціалу персоналу для ефективної роботи в даній організації.

Отже, бізнес-тренінг стає ефективним методом розвитку лідерського потенціалу персоналу сучасної організації.