

ВПРОВАДЖЕННЯ БЕРЕЖЛИВОГО ВИРОБНИЦТВА НА ПІДПРИЄМСТВАХ МОЛОЧНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Фоцій М.Д.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

У сучасних, постійні зміни умов ринку, багато підприємств прагнуть підвищити ефективність своєї діяльності за рахунок різних інструментів і методів організації виробництва. Одним з найбільш популярних і ефективних зараз методик, впроваджуваних в практику господарюючих суб'єктів, є бережливе виробництво

Феномен бережливого виробництва виник в Японії, підприємства якої з середини 50-х років формували особливий підхід до організації виробничих, а згодом і інших процесів, що дозволив країні, яка практично не має природних ресурсів, зайняти друге місце в світі за обсягом ВВП. Система отримує все більш широке визнання в світі, коли промисловці США, відчули гостру конкуренцію з боку Японців на власному автомобільному ринку.

Бережливе виробництво – це ідеологія і методи, що забезпечують виявлення і усунення непродуктивних втрат, що виникають в процесі роботи, підвищення якості і скорочення витрат за рахунок оптимізації технології виробництва.

Але, не дивлячись на значні позитивні сторони, існують і певні труднощі і обмеження, які необхідно подолати для створення ефективної системи бережливого виробництва на підприємствах молочної промисловості: необхідність значних організаційних змін і готовність персоналу до цих змін; можливі суттєві матеріальні витрати; перепідготовка кадрів; необхідність тісної взаємодії з постачальниками, замовниками, і здатність постачальників поставляти продукцію належної якості в строго встановлений час; тривалі терміни впровадження; відсутність достатньої державної підтримки.

Складність полягає в необхідності застосування інструментів бережливого виробництва всім персоналом підприємства. У процесі безперервного вдосконалення керівники встановлюють цілі, ініціюють зміни, забезпечують їх ресурсами і підтримують дотримання стандартів. Рядові співробітники виконують стандартизовану роботу і виявляють ініціативу щодо вдосконалення роботи, підтримувану системою подачі пропозицій і кружками якості, крім того, самі управляють ситуацією на своїй ділянці роботи. Все це неможливо без особливої ментальності співробітників підприємства, під якою слід розуміти особливості, які підтримують прихильність згаданим вище принципам.

При впровадженні системи бережливого виробництва необхідно пам'ятати, що реорганізація виробництва – це проект, який вимагає не тільки уважного і вдумливого ставлення, а й обов'язковою попередньої оцінки доцільності впровадження. Крім того, в даний час йде активний розвиток інформаційних рішень для автоматизації бережливого виробництва, використання яких спільно з традиційними системами управління може в чималому ступені сприяти оптимізації впровадження даної концепції.