

ВИЗНАЧЕННЯ АКТУАЛЬНОСТІ ТА СТРАТЕГІЧНОЇ РОЛІ ОСОБИСТОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ РУХУ ДОДАТКОВОГО ПРОДУКТУ

Кабанець І А.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Актуальність теми обумовлена зростанням ролі відповідальності персоналу в формуванні додаткового продукту, що є запорукою стратегічної конкурентоспроможності організації. В сучасних умовах реалізація стратегії підприємства залежить від багатьох факторів, серед яких й рівень особистої відповідальності персоналу. Додатковий продукт, рух якого обумовлено відповідальною працею робітників, спонукає останніх контролювати досягнення найкращих результатів в межах стратегічних цілей спільної діяльності [1, 2, 3, 4].

Автором надано рекомендації щодо формування системи мотивації персоналу, який здійснює безпосередній вплив на особисту відповідальність до формування додаткового продукту та його руху.

Також, визначено стратегічну роль особистої відповідальності персоналу в формуванні та руху додаткового продукту, що визначається в наступному: зацікавленості та активній ініціативі персоналу щодо інноваційного розвитку підприємства, як результат успішної дієвої системи мотивації; збільшенні обсягів виробництва та органічному поєднанні праці та власності; впровадженні принципів самоуправління; забезпечені не тільки неперервності економічного процесу, а й пропорційного накопичення коштів для персоналу, які розглядаються в якості носія інформації про рух додаткового продукту.

Практична цінність даної роботи полягає в визначенні актуальності та стратегічної ролі особистої відповідальності персоналу в формуванні та руху додаткового продукту, що створює інформаційну базу для аналізу економічних параметрів діяльності персоналу, дозволяє усвідомити керівникам підприємств залежність стратегічної конкурентоспроможності від ступеню особистої відповідальності за результати спільної діяльності.

Перспективи подальших розробок по даній тематиці спрямовані на розробку практичного аспекту впровадження різних методів мотивації на підприємствах та посилення дії мотивації на ефективність праці персоналу з метою забезпечення високої особистої відповідальності персоналу.

Література:

1. Введення у філософію відповідальності. Монографія / А. І. Ореховський [и др.]; під заг. ред. А. І. Ореховського. - Новосибірськ: СіБГУТІ., 2005. - 186 с.
2. Гигорян Г.М. Категория труда и ее метаморфозы в экономической науке. Социальная экономика. Научный журнал– Харьков: Изд.,ХНУ им. В. Н. Каразина, № 1-2, 2004, январь-июнь. - С. 51 – 72.
3. Дуда С.Т. Мотивація та результативність праці персоналу підприємства: їх сутність та взаємозв'язок / С.Т. Дуда, Х.Р. Кіцак // Науковий вісник НЛТУ України : зб. наук.-техн. праць. – Львів : РВВ НЛТУ України, 2010. – Вип. 20 (14). – С. 188–193.