

ФОРМУВАННЯ КОМАНДНОЇ РОБОТИ ПЕРСОНАЛУ: СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ

Сірий І.М.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

В роботі розглянуто питання необхідності та доцільності формування командної роботи персоналу, як найефективнішого способу здійснення необхідного обсягу робіт в організації та вплив соціально-психологічної атмосфери на відносини в колективі.

Актуальність даної проблеми диктується запитами практики, зумовленими посиленням в наші дні колективним характером людської діяльності та актуальними проблемами ефективності організації управління людьми, регуляції розгортаємих між ними відносин, використання виховних і психотерапевтичних впливів, що впливають на самопочуття і виробничі показники

Ефективність спільної діяльності багато в чому залежить від оптимальної реалізації особистісних і групових можливостей. Сприятлива атмосфера в колективі не тільки продуктивно впливає на результати, але і перебудовує людину, виявляє її потенційні можливості і формує нові. У зв'язку з цим виникає необхідність в оптимізації стилю міжособистісної взаємодії.

У час стрімкого наукового прогресу і величезного обсягу інформації, яку ми переробляємо щогодини, важливо зберегти себе, свій людський вигляд, не стати «машиною», простим виконавцем робочих функцій. Виникає необхідність створити такі умови для процвітання підприємства, щоб люди в цій організації відчували себе «командою», ознаками якої є згуртованість, взаємовиручка, підтримка і одночасно вимогливість до себе та інших, такий стан у колективі, коли кожному його члену надаються оптимальні умови для реалізації його здібностей і схильностей, тобто, хороший соціально-психологічний клімат, що є також показником зрілості колективу, що в свою чергу є результатом великої та клопіткої праці керівництва.

Для того, щоб група людей, які працюють разом, перетворилася в справжній колектив, що діє як єдиний соціальний організм, необхідні певні умови: їх повинна об'єднувати одна мета, вони мають чітко визначені ролі й правила взаємодії та здійснювати ефективну комунікацію на засадах довіри й відповідальності. Це і є основні чинники, що засвідчують, наявність не просто групи людей, а чогось набагато більшого, бо це і є КОМАНДА.

У Володимира Висоцького є такі слова: «Мы славно поработали и славно отдохнём!» для того, щоб знову славно попрацювати. Цієї формули повинен дотримуватися кожен керівник, що прагне досягти успіху і процвітання своєї організації.