

ПРОБЛЕМИ ОЦІНКИ СТАНУ І СТУПЕНЯ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО- ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Масоха Т.Ю., Райко В.Ф.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

Формування та розвиток соціально-трудових відносин є ключовою проблемою будь-якої економічної системи, усього комплексу суспільних відносин, оскільки саме від їх характеру та досконалості безпосередньо залежить якість трудового життя, соціальна злагода у суспільстві, продуктивність праці і, зрештою, соціально-економічний прогрес. У зв'язку з цим, оцінка стану та ступеня розвитку соціально-трудових відносин є актуальною проблемою.

Задачею дослідження є аналіз стану соціально-трудових відносин та визначення основних шляхів їх удосконалення.

Оскільки більша частина свідомого життя людини проходить на робочому місці, то підвищення якості трудового життя стає пріоритетним напрямом соціальної політики держави, проголошеним в Конституції України і показники якості трудового життя є найкращим критерієм оцінки стану і рівня розвиненості соціально-трудових відносин в державі.

Концепція якості трудового життя ґрунтується на створенні умов, що забезпечують оптимальне використання трудового потенціалу людини. Відповідна якість трудового життя повинна створити умови для того, щоб дати вихід творчим здібностям працівника, коли головним мотивом стає не тільки заробітна плата, а й задоволення від трудових досягнень у результаті самореалізації і самовираження. Професійне зростання працівника впливає на підвищення ефективності виробництва, а, певною мірою, і на рівень безпеки праці.

Вчені Інституту економіки промисловості НАН України провівши експертне опитування фахівців з проблем управління, праці й соціальної політики, встановили причин низького рівня якості трудового життя:

- неефективність системи мотивації до продуктивної праці;
- незахищеність прав та інтересів людини в праці;
- нестабільність зайнятості, загрози втрати робочого місця;
- несприятливі умови праці, ризики виробничого травматизму і професійної захворюваності;
- соціальне напруження, несправедливість соціально-трудових відносин.

Тобто, для підвищення рівня соціально-трудових відносин необхідно забезпечити в державі правову захищеність працюючих, безпеку, комфортність умов праці, стабільність і ефективність зайнятості, належний соціальний захист та суспільну корисність праці.