

ЗДОРОВИЙ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ КЛІМАТ В ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ ЯК КЛЮЧОВИЙ ФАКТОР ВИСОКИХ ЕКОНОМІЧНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ

Кривенко Н.Л., Янчик О.Г.,
Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків

В цій роботі розкривається проблематика соціально-психологічного клімату, його роль у результаті ефективної і, головне, безпечної праці.

Актуальність роботи полягає в тому, що здоровий психологічний клімат у колективі сьогодні повільно згасає і досить нестабільно підтримується на необхідному рівні, а багато роботодавців взагалі не звертають уваги на цей аспект.

Мета даної роботи – показати важливість здорового соціально-психологічного клімату та довести, що такий клімат у колективі не тільки запорука гарного самопочуття працівників, а й гарант успішної, безпечної роботи, а отже, і високих економічних показників.

Соціально-психологічний клімат у трудовому колективі - це загальний, відносно стабільний, психологічний настрій співробітників одного підприємства, який має прояв у різноманітних формах діяльності. Кожен колектив, незалежно від кількості осіб, рідко існує розрізнено, і взаємодія його членів неминуче, будь-то взаємодопомога, орієнтація на результат, прагнення до спільної мети і корпоративний дух з одного боку, і втома, ворожнеча, порушення дисципліни і злочинство з іншого боку.

Було проведено статистичне дослідження серед працівників різних сфер, людей різного статусу і віку. Опитуваних просили визначити головніші, на їх думку, аспекти успішної трудової діяльності і результати показали, що близько 60% респондентів вказали саме на теплі міжособистісні відносини. Нормальна атмосфера цих відносин дозволяє кожному працівникові відчувати себе часткою колективу, почуватися безпечно і слідкувати за безпекою інших, забезпечує його інтерес до спільної роботи, спонукає до справедливої оцінки досягнень і невдач як власних, так і колег, організації в цілому.

Важливо розуміти, що досягнення вагомих економічних результатів і показників безпеки вимагає великої відповідальності не тільки від колективу, а, головним чином, від роботодавця. Керівники і фахівці виробничих колективів постійно повинні пам'ятати, що одним з критеріїв згуртованості і організації колективу є усвідомлене і практично виконване кожним його членом правило безпечного ведення робіт. Для цього керівникам, насамперед, потрібно добре знати колектив, мати тісний контакт з кожним його членом і відповідно до цього визначати індивідуальні підходи і методи виховання.