

## **СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ ПРАЦІ**

**Євтушенко Н.С., Чуніхіна Л.М.**  
*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут»,  
м. Харків*

Зі зростанням масштабів виробництва та технологічних можливостей збільшується масштаб наслідків від аварій, а також небезпека для здоров'я та життя співробітників, насамперед тих, що виконують роботи з підвищеною небезпекою. На сьогоднішній день найпоширенішим у всьому світі є стандарт Великої Британії OHSAS 18001:2007 «Система менеджменту охорони здоров'я та безпеки персоналу». Він охоплює всі проблеми промислової безпеки. Його український аналог має назву ДСТУ OHSAS 18001:2010 «Системи управління гігієною та безпекою праці».

В стандарті OHSAS 18001:2007 система менеджменту управління охороною праці базується на аналізі ризику: ідентифікації та оцінці небезпек і включає не тільки нещасні випадки, але й професійні захворювання. Такий раціональний підхід допомагає скоротити обсяг коштів, необхідних для охорони праці на підприємстві. Крім того, завдяки цій системі з'являється можливість планувати заходи щодо покращення рівня безпеки виробництва, базуючись не на 100-відсоткової впевненості щодо того, що усі законодавчі норми виконуються чітко, а на тому, що більшість ризиків проаналізовані та оцінені, тому їх можна усунути. Важливий акцент при цьому ставиться на управлінні фінансовими потоками: система повинна зберегти баланс між технічними можливостями, економічною доцільністю і соціальною відповідністю.

Міжнародною організацією зі стандартизації (ISO – International Organization for Standardization) розроблений новий стандарт ISO/DIS 45001, який узагальнює сучасні світові практики по забезпеченню безпеки праці.

На відміну від OHSAS18001:2007, новий стандарт ISO 45001 набув таких основних змін :

1) більш пильний фокус робиться на організаційний контекст, а саме організаціям наказано розглядати очікування суспільства щодо управління охороною праці;

2) у Додатку SL ризики розглядаються не тільки в сфері охорони праці, а й для системи в цілому;

3) відповідальність за систему управління охороною праці покладена на вище керівництво, тоді як раніше організації могли делегувати свої повноваження менеджерам з охорони праці;

4) є вимога до організацій відповідати за те, як їх постачальники і підрядники управляють ризиками;

5) відбулася заміна поняття "Документи і записи" на термін "Документована інформація", що дозволяє використовувати електронну інформацію, збережену за межами формальної системи документообігу.