

ЩОДО ОЦІНЮВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Смачило В.В.

*Харківський національний університет будівництва та архітектури,
м. Харків*

Всеохоплюючі глобалізаційні процеси та комп'ютеризація й інтернетизація, що стали масовими в усіх проявах життя, зумовлюють переосмислення принципів формування колективів, та, відповідно, керування ними. Тому ефективне управління кадровим потенціалом як квінтесенцією найбільш кваліфікованих працівників стає запорукою зростання загальної соціально-економічної ефективності компанії. Безумовно, здійснювати управління потрібно з огляду на досягнутий рівень кадрового потенціалу, що ставить перед керівництвом підприємств необхідність у розробці та використанні такої методики оцінювання, яка б стала підґрунтям для прийняття виважених управлінських рішень.

Оцінювання кадрового потенціалу підприємства (КПП), виходячи з його особливостей, доцільно здійснювати з позицій: макро- та мікроекономічного, бо, з одного боку, він є частиною потенціалу більш високого рівня, а з іншого – базується на індивідуальних потенціалах працівників, що забезпечує формування систем більш високого рівня [1].

До основних властивостей КПП як системи слід віднести: цілісність (зміна одного компонента системи впливає на інші та систему в цілому), ієрархічність (кадровий потенціал є системою більш низького порядку відносно потенціалу підприємства чи трудового потенціалу), емерджентність (поява у цілому властивостей, неадитивних властивостям частин, що входять у нього, тобто властивостей, які не витікають з властивостей його частин [2]), функціональність (взаємодія компонентів системи відбувається в межах функціонального призначення).

Базуючись на викладеному та спираючись на напрацювання [3], під час оцінювання КПП слід враховувати синергію, яка може утворюватися унаслідок взаємодії потенціалів окремих працівників – представників кадрового потенціалу підприємства - в процесі діяльності задля досягнення певної мети чи вирішення завдання, які забезпечують сталий розвиток суб'єкта господарювання.

Література:

1. Дідченко О.І. Оцінка кадрового потенціалу промислового підприємства [Електронний ресурс] / О.І. Дідченко, А.В. Довганюк // Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії. – 2013. – No 5 – Режим доступу: http://www.zgia.zp.ua/gazeta/evzdia_5_01.pdf
2. Геселева Н.В., Заріцька Н.М. Емерджентні властивості системи / Н.В. Геселева, Н.М. Заріцька // Бізнес-Інформ. - №7. – 2013. – с. 93-97
3. Калініченко Л.Л. Управління конкурентоспроможністю колективу підприємств залізничного транспорту в умовах соціально-економічної модернізації галузі: монографія / Л.Л. Калініченко. – Харків: УкрДАЗТ, 2012. – 304с.