

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА

Пантелєєв М.С.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

Наявність в системі елемента, через який можна управляти діяльністю всієї системи та її окремими елементами, і який володіє необхідною компетенцією, свідчить про управляючий параметр системи, за умов надання можливості реалізувати управлінські дії. Елемент, що постійно контролює стан суб'єкту управління і не чинить ніякого управлінського впливу на елементи системи, свідчить про втілення вимоги, щодо наявності контролюючого параметру в системі управління. Узагальнюючи вищезазначене, а також виходячи з предмету дослідження, автор вважає за необхідне уточнити поняття системи управління розвитком підприємства.

Система управління розвитком підприємства – це сукупність двох взаємодіючих підсистем, в якій проходять процеси цілеспрямованого впливу, спираючись на аналіз, обробку зібраної інформації, управляючої підсистеми на об'єкти управління: внутрішньо-організаційні, продуктові, технічні та технологічні перетворення, з метою забезпечення зростання ступеню організованості, досягнення певного корисного ефекту, отримання нових властивостей системи, з урахуванням існуючих обмежень.

Таким чином, система управління розвитком підприємства, в рамках контуру управління розвитком підприємством, має наступний вигляд. На вході, на об'єкт управління впливає управлінський сигнал, щодо впровадження змін, для досягнення цілей розвитку. На виході, за допомогою підсистеми контролінгу, проводиться, на основі розробленої системи оціночних показників, оцінка результатів впровадження змін, тобто ефективність розвитку [1].

Оцінку результатів розвитку описує наступний кортеж:

$$OR = \langle R, KP, \Phi_i, D, P \rangle \quad (1)$$

де R – результат розвитку;

KP – критерій оцінювання результатів;

Φ_i , – стан функціонування підприємства;

D – область безпечних значень результатів;

P – визначення необхідності подальших перетворень.

Критерій ефективності визначається суб'єктом управління. Суб'єкт управління чинить вплив на обраний об'єкт, виходячи з цілей розвитку підприємства. Причому, автор наголошує на необхідності узгодження цілей всієї сукупності (Π_{xy}), для всіх сторін процесу розвитку підприємства, яке спричинено, наявністю різниці в тлумаченні найкращого результату розвитку.

Література:

1. Шматько Н.М. Організація планування структурних змін у процесі розвитку промислового підприємства / Н.М. Шматько // Управління розвитком : зб. наук. робіт. – Х. : Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2016. – № 4 (186). – С. 138 – 143.