

ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Давыденко Т.А.

*Белгородский государственный технологический университет,
им. В.Г. Шухова, г. Белгород*

Одной из важнейших сфер социально-экономической жизни является рынок труда. Ориентир на инновационное развитие, которое можно рассматривать как наиболее эффективный в современных условиях способ разрешения проблемы ограниченности ресурсов, предъявляет новые требования к субъектам рынка труда, его объектам и механизмам. Однако пока еще недостаточный опыт трудовых отношений в условиях рыночной экономики превращает рынок труда в тормоз темпов инновационных процессов. Его функционирование в новых российских рыночных реалиях сопровождается следующими проблемами.

1. Сохраняется и прогнозируется на будущее дисбаланс между структурой свободных рабочих мест и профессионально-квалификационной структурой предложения труда. Дополняет эту проблему недостаточная гибкость рынка труда, что сдерживает возможности развития трудовой миграции, повышения территориальной и межотраслевой мобильности рабочей силы.

2. Старение населения, а также значительная доля молодежи среди безработных создают проблемы в области формирования кадрового потенциала производственных и инновационных подразделений экономики.

3. Низкая эффективность занятости, вызываемая несоответствием уровня образования и квалификации работника требованиям занимаемой должности, не востребуемостью полученного образования, слабой трудовой мотивацией в силу низкого вознаграждения, неудовлетворенностью условиями труда.

5. Качество рабочей силы, не соответствующее требованиям инновационной экономики. Что, в свою очередь, вызвано кризисными явлениями в здравоохранении и образовании, где формируется человеческий капитал.

6. Практически отсутствует со стороны бизнеса спрос на профессиональные навыки и знания, востребованные в инновационных производствах и технологиях, на интеллектуальный потенциал и инновационную культуру, характеризующую степень восприимчивости новшеств персоналом, его готовности и способности к реализации новшеств в виде инноваций.

7. Политика занятости пока ориентирована на сокращение безработицы, а не на формирование трудового потенциала, способного решать задачи в новых условиях постиндустриального общества.

Решение этих и других проблем рынка труда требует значительных усилий всех заинтересованных в переходе к инновационной экономике сторон: правительства, бизнеса, общественных организаций. «Повернуться лицом» к рынку труда необходимо всем экономическим субъектам макро-, мезо- и микроуровней.