

СИСТЕМА ГРЕЙДІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ: ВПРОВАДЖЕННЯ ТА РЕЗУЛЬТАТИ

Устіловська А.С.

Харківський національний університет будівництва та архітектури, м. Харків

Грейдинг (від англ. grading - клас) – система класифікації, сортування посад за результатами якого вони розподіляються за групами (грейдами) у відповідності до значущості для підприємства та за цими признаками встановлюється заробітна плата.

Впровадження системи грейдингу на підприємстві.

Мета:

- забезпечення досягнення основної мети компанії та виконання її стратегії;
- залучення висококваліфікованих працівників;
- отримання максимальної вигоди від вкладень у персонал;
- підвищення ефективності роботи кожного окремого працівника; підтримання здорового мікроклімату у колективі.

Результати:

- система оплати праці стає прозорою для всіх працівників;
- створення чіткої ієрархії посад, враховуючі складність роботи та особовий вклад до організації.

Вигоди від залучення грейдингової системи оплати праці на підприємстві

