

## **ТРУДОВІ РЕСУРСИ ПІДПРИЄМСТВА: ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ**

**Антонюк О.Р., Брежунова М.В., Побережна Н.М.**

*Національний технічний університет*

*«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Успішне функціонування та стратегічний розвиток підприємства залежать від рівня його забезпеченості трудовими ресурсами, тому важливим аспектом діяльності підприємства є система управління персоналом.

Доцільним, на наш погляд, є визначення комбінації факторів, за якими можливо надати опис персоналу підприємства з позиції оцінки його вартості: якості, які працівник привносить в свою працю: ум, енергія, позитивність, надійність, відданість; здатність працівника до навчання: обдарованість, уява, творчий характер особистості, кмітливості; спонукання людини ділитися інформацією та знаннями: командний дух, орієнтація на досягнення цілей.

В роботі [1, с. 55-56] визначено основні завдання та етапи проведення аналізу використання трудових ресурсів підприємства, проте, вважаємо необхідним визначити основні принципи управління персоналом, якими доцільно керуватися у процесі вирішення кадрових питань.

До основних можна віднести:

принцип науковості (необхідно враховувати розроблені науковцями рекомендації теорії управління персоналом, загальної психології, економіки, етики тощо);

принцип демократизму (спиратися на дійсну громадську думку щодо якостей та здібностей працівників);

принцип гласності (необхідна належна поінформованість працівників щодо політики, принципів та методів підбору, найму, оцінки та атестації персоналу, системи мотивації та кар'єрного зростання);

принцип добору кадрів за діловими та моральними якостями;

принцип ротації кадрів (врахування здібностей, знань і навичок персоналу);

принцип поєднання інтересів системи, колективу і особистості;

принцип пропорційності;

принцип збалансованості з віковим критерієм (поєднання досвідчених працівників із молодими кадрами);

принцип поєднання вимогливості, контролю роботи працівників з поважним ставленням до них.

### **Література.**

1. Крупенко О. Є. Аналіз використання трудових ресурсів: завдання та інформаційна база / О. Є. Крупенко, О. Р. Антонюк, Н. М. Побережна // Труды XII Міжнародній науково-практичній конференції [«Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум – 2016»], (Харків 6 – 8 грудня 2016 р.) / МОН України, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут». – Харків : НТУ «ХПІ». – 2016. – С. 55–56.