

УМОВИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ

Левченко С.О.

Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, м. Харків

Сучасні науковці погоджуються з думкою, що ключовою проблемою України є невідповідність якості і рівня управлінської діяльності існуючим сучасним соціальним вимогам і потребам. Дослідники відзначають, що існуюча в Україні система управління не здатна адекватно і результативно регулювати глобальні зміни, своєчасно розуміти поточні процеси, правильно оцінювати перспективи розвитку. Саме тому нагальною стає проблема впровадження нової моделі публічного управління, адекватної суспільним очікуванням і реаліям сьогодення.

Питання адаптації нових моделей публічного управління до вітчизняної практики знаходять відображення у працях багатьох вітчизняних вчених, зокрема, В. Бакуменка, В. Дзюндзюка, Д. Карамішева, В. Князева, В. Корженка, О. Крутій, В. Мартиненка, П. Надолішнього, Д. Олійника, О. Радченка, І. Розпутенка, В. Солових, Ю. Шарова та ін..

Потреба в модернізації системи публічного управління в сучасній Україні постала з новою гостротою. Попри ухвалення новим керівництвом держави Стратегії сталого розвитку «Україна – 2020», одним з ключових напрямів якої є було визнано «побудову прозорої системи державного управління, створення професійного інституту державної служби, забезпечення її ефективності», спроби реформування системи поки не дають бажаного ефекту. Це зумовлює необхідність впровадження нової науково обґрунтованої моделі публічного управління, що дозволить підняти на сучасний рівень якість і ефективність управлінської діяльності.

Основною проблемою для сучасної України, на нашу думку, є незавершеність двох останніх етапів реформ. В організаційному плані першорядне значення має формування нової системи взаємодоповнюючих управлінських прийомів і методів, властивих демократичному типу соціальних відносин. В інституціональному плані ключове значення набуває проблема співвідношення справедливості, свободи і рівності (у тому числі різних суб'єктів публічного управління) як головної умови соціального розвитку, що є, по суті, центральною ланкою всіх процесів самоорганізації суспільства та регулювання соціальних взаємодій.

Отже, умовою підвищення ефективності публічного управління в Україні є розвиток сучасних методів державного управління, нової демократичної управлінської культури, соціального капіталу, підвищення рівня взаємодії органів публічного управління та організацій громадянського суспільства, формування соціального партнерства влади і бізнесу на основі розвитку публічно-приватного партнерства.