

ПОЄДНАННЯ ЛІДЕРА Й КЕРІВНИКА В ОДНІЙ ОСОБІ – ЗАПОРУКА УСПІХУ БУДЬ-ЯКОГО ПІДПРИЄМСТВА

Зубов В., Грень Л.М.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

У наш час, коли існує багато фірм і підприємств виникає питання про те, як ними керувати, що вони розвивались би приносили прибуток. Так ось, що-б просувати бізнес у світле майбутнє, потрібно розуміти, що в рух його приводять керівник-лідер і працівники. Виконання того чи іншого завдання залежить не тільки від персоналу, а й від самого керуючого, який, у свою чергу, повинен бути кваліфікованим фахівцем і лідером. Керівник - особистість, на яку офіційно покладено функції управління колективом і організації його діяльності. Керівник несе юридичну відповідальність за діяльність групи і визначає систему покарання і заохочення підлеглих. На відміну від лідера, керівник володіє формально регламентованими правами й обов'язками, а також представляє групу в інших організаціях. Лідер – член групи, за яким вона визнає право ухвалювати відповідальні рішення в значущих для неї ситуаціях. На відміну від керівника, якого іноді цілеспрямовано обирають, а частіше, призначають, лідер висувається стихійно. Він не володіє ніякими, визнаними поза групою, владними повноваженнями і на нього не покладені ніякі офіційні обов'язки. На відміну від керівників, які прагнуть до передбачуваності і порядку, діють в рамках, прийнятих в організації правил, регламентів, стратегій, процедур, мотивують персонал уникають ризиків розробляють порядок, поетапність дій і терміни їх виконання контролюють відповідність критеріям, лідери бажають змін; формують бачення, створюють події, діють за межами прийнятих в організації правил, регламентів, стратегій, процедур Надихають людей ідуть на ризик розробляють концепції та стратегії виробляють критерії, задають рамки. Керівники роблять акцент на тактиці, структурі, організують персонал, зацікавлені в продуктивності, проте лідери акцентують увагу на фундаментальних цінностях, спільних цілях, згуртовують однодумців, зацікавлені в ефективності. Поєднання всіх перерахованих вище якостей і моделей поведінки і застосування, їх виходячи з конкретної ситуації в підприємстві, дає можливість бути керівником і лідером в одній особі. Якщо в колективі є сильний лідер, а керівник не є таким, можна доручити даному працівнику перспективні напрямки, де він повинен проявити себе як лідер і повести людей за собою по тих напрямках, які ви їм вказали. Однак існує значний ризик, адже найчастіше невідомо наскільки ці лідери є лояльними співробітниками, готовими працювати над вирішенням тих завдань, які стоять перед компанією, і які їм ставить керівник. Саме тому кожен керівник повинен прагнути стати лідером для працівників, а якщо він вже є лідером, то продовжувати розвивати свої лідерські якості. У нинішній час мало бути керівником. Вимоги дня - бути лідером колективу.