

ЛІДЕРСЬКИЙ ПОТЕНЦІАЛ У СТРУКТУРІ РОЗВИТКУ ОСОБИСТОСТІ В УМОВАХ ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Гура Т.В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Лідерський потенціал розглядається як можливість і готовність індивіду до ефективної лідерської поведінки. На думку М. Кирсанова, лідерський потенціал – це соціально-психологічна характеристика особи, що відображає і ситуаційно обумовлює здатність індивіду до успішного здійснення лідерства. І. Дригіна під поняттям «лідерський потенціал» розуміє якісну характеристику особи, що визначає сукупність внутрішніх потреб, можливостей, ціннісного відношення, які сприяють досягненню такого рівня інтеграції компетентності, відповідальності, активності, можливостей, що забезпечує її провідний вплив на членів групи при сумісному вирішенні завдань в різних областях життєдіяльності [2]

Доцільно зазначити, що лідерський потенціал є складовою професійної кваліфікації випускника технічного університету, визначальним чинником удосконалення управління підприємством і результативності його управлінських дій, на розвиток якого має бути зосереджена психолого-педагогічна підготовка студентів в умовах вищого технічного закладу освіти. Розробка і особливо реалізація заходів з розвитку лідерського потенціалу ставлять перед системою вищої технічної освіти загальну проблему підготовки інженерів принципово нової якості. Підготовка майбутніх інженерів-лідерів повинна закладати в них фундамент життєвої стійкості, формувати емоційно-вольову сферу особистості лідера, яка сприятиме його психологічній сталості в будь-яких непрогнозованих життєвих і виробничих ситуаціях. А цьому сприяє система психолого-педагогічної підготовки, яка розроблена в НТУ «ХПІ» [1, С. 90-95].

Таким чином, все це підтверджує, що лідерський потенціал у структурі розвитку особистості студента технічних університетів має визначальне значення. Вважаємо, що скорочення годин на вивчення дисциплін психолого-педагогічної спрямованості може негативно вплинути на формування прогресивних рис особистості у сучасного інженера-лідера.

Література:

1. *Гура Т.В.* Психологічні засади становлення лідерського потенціалу особистості в технічному університеті / Т. В. Гура // Актуальні проблеми психології: Зб. наук. пр. Інституту психології імені Г.С.Костюка. –К.: ДП «Інформаційно-аналітичне агентство», 2015. – Том X.- – Вип. 37. – С.88-99.
2. *Евтихов О. В.* Лидерский потенциал руководителя: специфика, содержание и возможности развития [монография] / О.В. Евтихов. – Красноярск : СибЮИ МВД России, 2011. – 288 с.