

СТРУКТУРНА МОДЕЛЬ АДАПТАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Штенкер А.А., Кобзева К.В.

Донбаський державний технічний університет, м. Лисичанськ

Адаптація персоналу в організації (для нових робітників і при інноваційних змінах) є необхідною ланкою в менеджменті[1]. Тому, важливим фактором стає детальне структурування адаптації, для прийняття оптимального управлінського рішення. Чим швидше працівник може адаптуватися до нових умов, тим раніше він почне працювати ефективно, що, безсумнівно, призведе до більш швидкої інтеграції самого адаптивного процесу в механізмі роботи підприємства[2].

Прийняття оптимального управлінського рішення залежить від чіткого розуміння процесу адаптації та вчасно виявленої проблеми. Використання функціональної моделі IDEF0 дозволить представити адаптацію персоналу у вигляді бізнес-процесу та простежити різні варіанти прийняття управлінського рішення. Структурна модель адаптації у вигляді декомпозиції моделі IDEF0 наведено на рис.1. Для наочності представимо бізнес-процес адаптації персоналу у вигляді 4 фаз.

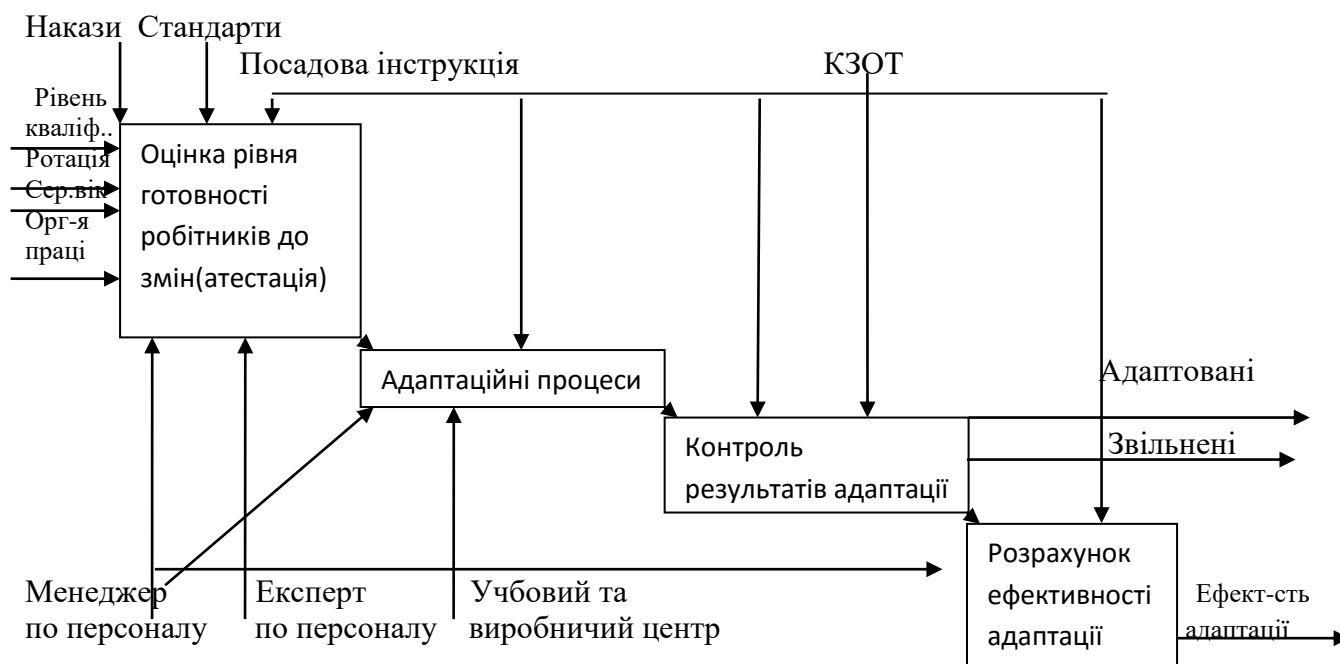


Рисунок 1 – Структурна модель адаптації промислового підприємства

Таким чином, економічний ефект від використання програми адаптації персоналу буде отримано за рахунок скорочення втрачених можливостей, пов'язаних з тривалим адаптаційним періодом.

Література:

1. Любінова Н.Г. «Менеджмент - шлях до успіху»/ Н.Г. Любінова- М., Агропромиздат, 1992, – с.189.
2. Інтернет-ресурс- <http://www.cfin.ru/itm/bpr/idefo.shtml>