

РОЗВИТОК ЕКОЛОГІЧНОЇ КУЛЬТУРИ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ОДИН З ЕЛЕМЕНТІВ СЕМ

Черв'як А. А., Параскеєва О.М.

Донбаський державний технічний університет, м. Лисичанськ

Актуальність впровадження СЕМ (системи екологічного менеджменту) на підприємстві вже давно доказана багатьма вченими різних країн. Грамотно сформована СЕМ дає змогу зменшити негативний вплив на навколишнє середовище. Крім того, за рахунок раціоналізації використання ресурсів і правильної утилізації відходів можна збільшити прибутки підприємства. Формуванням СЕМ займаються керівники, тому у більшості випадків персонал підприємства не обізнаний у цій сфері. Часто робітники виконують свої обов'язки тільки з метою підвищення обсягів виробництва, не зважаючи на наслідки своєї праці. Таким чином, для здобуття більшого результату в області функціонування СЕМ, необхідний розвиток екологічної культури персоналу.

Що ж розуміють під екологічною культурою сьогодні? Екологічна культура – це і знання основних закономірностей і взаємозв'язків у природі й суспільстві; і емоційно-почуттєві переживання; і емоційно-цілісне та діяльнісно-практичне становище до природи. Вона формується в інтеграції трьох напрямків: екологічної свідомості, морально-естетичного і діяльнісно-практичного становлення[1]. Розвиток екологічної культури людини повинен відбуватися на всіх стадіях життя людини, від дошкільника до спеціаліста. І кожен з нас скаже, що він обізнаний у цій сфері. Але на сьогоднішній день результат ми бачимо самі – глобальне потепління. Тому необхідно додатково розвивати екологічну культуру людей і на підприємствах. Для цього екологічними фахівцями на необхідно проводити наступні формальні і неформальні заходи: представлення на зборах результатів діяльності підприємства, які негативно впливають на НС, обговорення шляхів зменшення негативного впливу; проведення лекцій, тренінгів, ділових ігор, спеціальних інформаційних кампаній, розвиваючих екологічну культуру; пропаганда дбайливого ставлення до використання водних і земельних ресурсів, зелених насаджень і особливо охоронюваних природних територій; проведення акцій озеленення офісів і прилеглих до підприємства територій (посадка кімнатних рослин, дерев, чагарників); передача екологічної інформації молодшим поколінням; створення на веб-сайті компанії розділу, присвяченого екологічній політиці підприємства та ін. Ці заходи будуть мотивувати працівників до екологізації свого мислення. Отже, екологічна культура людини займає перше місце у стані глобальної екології, тому що саме з чоловіка і його ставлення до природи починається екологічна політика кожної країни і світу в загалі.

Література:

1. Курняк Л. М. Екологічна культура: поняття та формування / Л. М. Курняк. // Наукові доповіді Національного університету біоресурсів і природокористування України. - 2015. - № 4.