

# ФУНКЦІОНАЛЬНИЙ ПІДХІД ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Філіна С.В., Подзерко К.В.

*ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»,  
м. Полтава*

На сьогоднішній день існує багато підходів до управління підприємством, кожний з яких відповідає методології певного наукового розділу та, відповідно, наголошує на певному аспекті функціонування підприємства.

На сьогодні виділяють чотири основних підходи до управління: ситуаційний, функціональний, системний та процесний.

Пошук раціонального механізму поєднання функцій управління і координації, інтеграції між ними на основі функціонального підходу необхідний для адаптації структури управління підприємства, оптимального використання наявних можливостей, об'єктивної оцінки сильних і слабких сторін діяльності, своєчасного та ефективного реагування на зміни ринку.

Зв'язок між функціями управління може бути описаний наступною схемою наведеною на рис. 1:

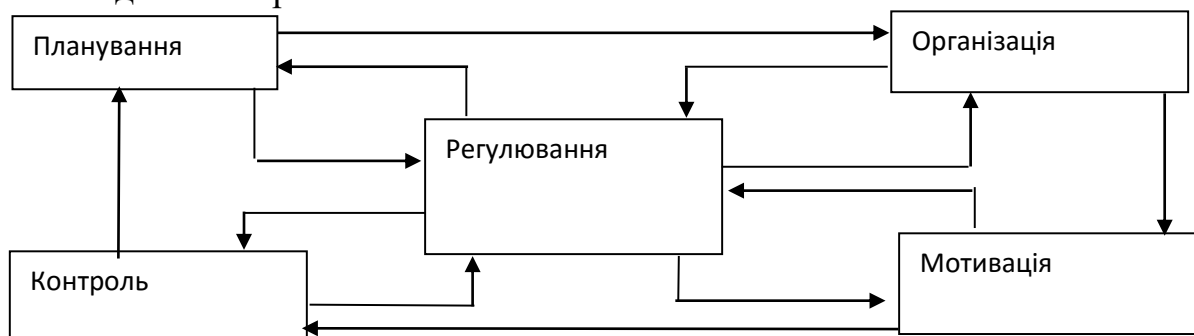


Рис. 1. Взаємозв'язок загальних функцій управління

Функціональний підхід орієнтує підсистеми підприємства (структурні підрозділи, окремих робітників) на виконання певних, закріплених за ними функцій і не дає можливості орієнтації на кінцевий результат усієї діяльності.

Здійснення управління за допомогою функціонального підходу надасть змогу керівництву можливість активно впливати на майбутній розвиток підприємства та систему управління ним.

Адже з метою ефективного управління виробництвом діяльність апарату управління розчленовується на відокремлені, але взаємопов'язані між собою функції. Диференціація функцій менеджменту дозволяє виділити окремі задачі і види управлінської діяльності і регламентувати раціональні правила та процедури їх здійснення. Розгляд менеджменту як сукупності і процесу взаємозалежних функцій забезпечує синтез різних шкіл наукового управління.