

# СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДІЙНОСТІ ТА ЛОЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Сак Т. В.

*Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки,  
м. Луцьк*

Сучасні умови ведення бізнесу вимагають особливу увагу приділяти формуванню кадрової безпеки. За допомогою таких критеріїв як надійність та лояльність персоналу можна комплексно оцінити існуючий рівень безпеки та визначити ймовірність загроз з боку працівників підприємства. Виділяють основні напрями забезпечення надійності та лояльності персоналу з використанням сучасних технологій в управлінні. Якісний підбір персоналу. Ненадійних та нелояльних співробітників можна не допустити на етапі відбору кадрів. Широкого розповсюдження набули методики: 1) скринінг – спосіб відбору претендентів на посаду, при якому кандидат оцінюється тільки по деяких формальних ознаках, а особистісні якості та психологічні особливості претендентів на посаду не досліджуються; 2) «Executive Search» – підбирається персонал на керівні посади та фахівці рідкісних професій, передбачає ініціативний пошук кандидатів, навіть якщо вони на даний час не зайняті активним пошуком роботи; 3) «Headhunting» – передбачає «переманювання» конкретного фахівця з однієї організації в іншу, найчастіше у фірмах профілю замовника, з числа тих, що вже довели свою успішність у бізнесі [2]. Застосування ефективної системи мотивації (поєднання матеріальної та нематеріальної винагороди; застосування прогресивних форм оплати праці: бонусна система, участь в розподілі прибутку).

Формування корпоративності працівників, створення сприятливого морально-психологічного клімату, що перешкоджають нелояльній поведінці.

Проведення періодичних атестацій працівників на предмет відповідності посаді та відношення до роботи з використанням тестування, психологічної і психофізіологічної діагностики, поліграфа.

Підвищення інформованості працівників про стратегії та плани підприємства, формування довіри, делегування повноважень [1].

Забезпечення захисту комерційної та іншої службової таємниці.

Отже, забезпечити надійність та лояльність персоналу можливо шляхом використання сучасних технологій професійного підбору працівників, задоволення основних потреб персоналу (умови праці, оплата, соціальні програми) та подальшого впливу на морально-психологічний клімат у колективі.

## **Література:**

1. Назаров Н. К. Аналіз стану кадрової безпеки та лояльності персоналу промислових підприємств / Н. К. Назаров, Х. Ю. Чжан // Проблеми економіки. – 2015. – №3. – с. 149-155.
2. Холодницька А. В. Сучасні технології підбору персоналу та можливості їхнього практичного використання / А. В. Холодницька // Науковий вісник Полісся. – 2015. – № 1 (1). – с. 61-64.