

ДОСЛІДЖЕННЯ ПІДХОДІВ ДО КЛАСИФІКАЦІЇ ТЕОРІЙ МОТИВАЦІЇ

Гуцан О.М.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Існування сучасного підприємства, на сьогоднішньому етапі розвитку економіки України, не можливо уявити без плідної та якісної праці працівників, які перетворюють вхідні ресурси на завершений продукт або послугу.

У зв'язку з цим подальше вивчення теоретичних надбань мотиваційної науки, а саме теорій мотивації, з метою їх подальшого практичного застосування є актуальною та потребує подальшої розробки.

На сьогоднішній день існує велика кількість як класичних так і сучасних теорій мотивації, які розглядають мотивацію з різних позицій. На основі дослідження літературних джерел виявлено декілька підходів до класифікації теорій мотивації, які представлені в таблиці 1.

Таблиця 1–Підходи до класифікації теорій мотивації

Автор	Пропонована класифікація теорій
Завадський Й. [1]	1) ранні; 2) сучасні.
Фролов С. [2]	1) психологічні; 2) соціально-економічні.
Шольц Х. [3 с.89]	Теорії: 1) в основі яких лежить специфічна картина робітника; 2) особистісні; 3) процесуальні.
Колот А. М. [5]	1) школа наукового управління; 2) доктрина людських відносин; 3) змістовні теорії 4) процесуальні теорії; 5) людських ресурсів
Назарова Г.В. [4]	1) змістовні; 2) процесуальні; 3) пізнавальні; 4) сучасні.

Слід зазначити, що перелік зазначених підходів до класифікації теорій мотивації не є вичерпним і постійно поповнюється та розширюється, оскільки мотиваційна наука постійно розвивається. Використання теоретичних здобутків мотиваційної науки в практичній діяльності підприємств України надасть поштовх для подальшого розвитку підприємства.

Література:

1. Завадський Й.С. Менеджмент [Текст]: підруч. у 3 т. / Й. С. Завадський. – К. : Вид-во Європ. ун-ту, 2002. – Т. 1. – 537 с.; 2. Фролов С.С. Соціологія організацій [Текст] / С.С. Фролов. – М. : Гардарики, 2001. – 384 с.; 3. Пугачёв В.П. Руководство персоналом организации [Текст]: Учебник / В.П. Пугачёв. – М. : Аспект Пресс, 2002. – 279 с. – (Серия «Управление персоналом»); 4. Назарова Г.В. Методика формування трудового потенціалу акціонерного товариства / Г.В. Назарова, Н.О. Панасюк // Економіка розвитку. – 2005. – № 2 (34). – С. 21 – 25; 5. Колот А.М. Мотивація персоналу: Підручник [Текст] / А. М. Колот. – Вид. – 2-ге, без змін. – К. : КНЕУ, 2006. – 340 с.