

# СИСТЕМА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВРОЖДЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАКЛОННОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА

Мустецова Е.В., Прасол И.В.

*Харьковский национальный университет радиоэлектроники, г. Харьков*

В докладе представлены результаты разработки системы определения врожденных профессиональных наклонностей человека. Подбор персонала, практически в любой отрасли, определяет успешность работы производства. Вместе с тем уровень подготовки кадров не соответствует уровню насыщенности техническими средствами на современном производстве. В связи с этим остро стоит задача подбора кадров с учетом врожденных наклонностей человека и его психологического портрета.

Решение этой задачи традиционными методами психологии невозможно. Существуют три метода формирования оценки профпригодности и наличия психических отклонений: эмпирический, аналитический и совещательный. Исходными данными в любом случае служит результат по координатного сравнения эталонного текущего значения перечня показателей положенных в основу формирования диагноза.

При этом выделение функциональных показателей, характеризующих психику и возможности человека крайне сложно в силу большого числа афферентных (неопределенных) связей при формировании поведенческой мотивации, зависящей как от состояния всех систем организма, так и от влияний внешней среды.

Разработанная авторами система позволяет, при формировании заключения, учитывать практически все факторы, влияющие на мотивацию поведения (рис. 1). Предлагаемый набор показателей для оценки психической устойчивости и профессиональных наклонностей включает в себя показатели состояния организма (анамнез, параметры системы гемодинамики), внешние признаки человека (по методике Ануашвили) и традиционный набор тестовых заданий (опросники-тесты).

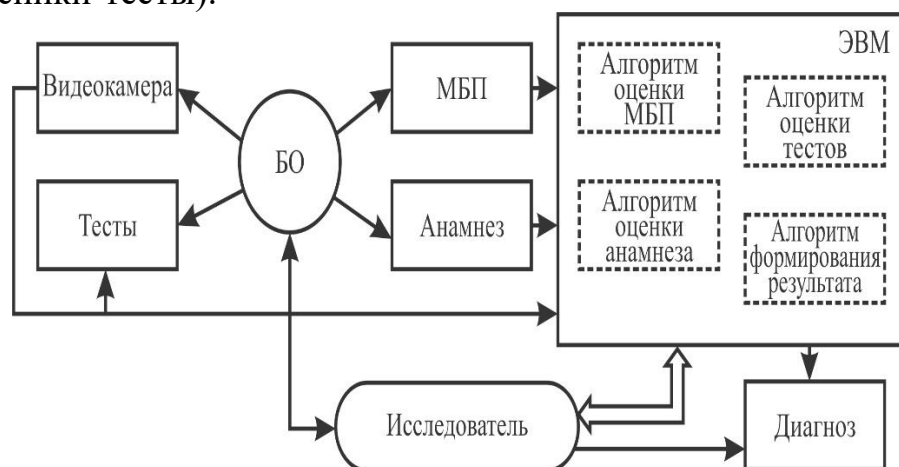


Рисунок 1 – Структура системы определения врожденных профессиональных наклонностей человека