

СЕКЦІЯ 20. УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНИМИ СИСТЕМАМИ І ПІДГОТОВКА КАДРІВ

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЯК МОТИВАЦІЙНИЙ ЧИННИК ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ ФАХІВЦЯ

Алещенко-Місюрін С.О.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Феномен відповідальності виникає виключно у зв'язку з соціальною людською природою і відіграє надзвичайно важливу роль як у життєзабезпеченні окремої людини, так і у належному функціонуванні і розвитку самого суспільства.

Істотна важливість мотивації досягнення у забезпеченні професійного зростання фахівця, а таким чином і його конкурентоспроможності невід'ємна від такої якості, як відповідальність. І разом вони значною мірою впливають практично на усі інші складники професійної діяльності, особистісні цінності та життєві цілі і сприяють розвитку бажаної та такої необхідної за сучасних економічних і суспільних умов конкурентоспроможності.

Розуміння та усвідомлення будь-якою людиною досить складної та багатовимірної системи взаємозв'язків з іншими особами, суспільством в цілому і навколишнім середовищем, ціннісне сприйняття своєї професії та професійної діяльності, прагнення найбільшою мірою реалізувати свій професійний та особистісний потенціал є невід'ємною складовою професійної компетентності і, через формування мотивації досягнення, - сприяє розвитку конкурентоспроможності фахівця, сприяє його професійному зростанню, розвитку його як гармонійної особистості і вдосконалення суспільства в цілому.